



Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Inhoud van deze nieuwsbrief

- Juridische fusie op schema
- De 12 van Schiedam
- Overwerkvergoeding
- Overleg over Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) nog steeds gaande
- Agenda

Juridische fusie op schema

Eind juni 2024 hebben de politiebonden ANPV en NPB de vervolgstappen gezet in het juridische traject om te komen tot een volwaardige fusie. Zo zijn de jaarrekeningen 2021, 2022 en 2023 gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel met daarbij het voorgenomen besluit tot fusie alsmede een toelichting. Daarnaast is er op 25 juni een advertentie geplaatst in het landelijk dagblad Trouw en hebben genoemde stukken gedurende een maand ter inzage gelegen. We wachten nu af of iemand bij de griffie van de rechtbank verzet heeft aangetekend tegen deze fusie.

Concreet gaat dit betekenen dat binnen de ANPV nu eerst de afdelingen aan zet zijn om middels algemene afdelingsvergaderingen te komen tot een besluit. Hierna zullen op dinsdag 1 oktober 2024 in de ochtend de afzonderlijk algemene ledenvergaderingen plaatsvinden van de ANPV en NPB waarin het definitieve besluit genomen zal worden. Vervolgens wordt de notariële akte opgemaakt en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Binnen enkele dagen is de fusie dan een feit.

Na deze formaliteiten dient er nog een technische operatie te worden uitgevoerd (ICT), de huidige locatie van de ANPV moet worden ontruimd en de bezittingen dienen te worden overgedragen aan de NPB. De leden worden hierover nog verder geïnformeerd.

Het bestuur van de ANPV verneemt graag van haar (kader)leden of zij na de fusie actief willen zijn/blijven voor de bond. Denk hierbij aan een rol binnen een afdelingsbestuur, IBB-werk, werving, NPB-Jong of NPB-50+. Het werk gaat immers wel gewoon door dus ook de bondswerkzaamheden.

Heb je vragen of opmerkingen over het beschreven proces? Schroom dan niet en neem contact op met één van de Dagelijkse Bestuursleden (Xander Simonis, Hans Schoones of Kees Wijnen).

De vereniging: **Nederlandse Politiebond**, gevestigd te Baarn, met adres Tolweg 5, 3741 LM Baarn en de vereniging: **Algemene Nederlandse Politie Vereniging**, gevestigd te gemeente 's-Gravenhage, met adres Ametisthorst 20, 2592 HN 's-Gravenhage, kondigen in verband met een voorgenomen fusie aan dat stukken als bedoeld in artikel 2:314 BW zijn neergelegd bij de Kamer van Koophandel en op voormelde adressen.

De 12 van Schiedam

Zaterdag 20 juli 2024 heeft er in Schiedam een herdenking plaatsgevonden ter ere van twaalf collega's die tijdens de Tweede Wereldoorlog door NSB collega's zijn verraden en die omgekomen zijn in concentratiekampen in Nazi-Duitsland. Namens de vier politiebonden hebben onze vicevoorzitter Hans Schoones en OR-lid van de Eenheid Rotterdam, Peter van der Spoel, deze indrukwekkende bijeenkomst bijgewoond.



In de Tweede Wereldoorlog was het door de Duitsers streng verboden om naar uitzendingen van de Engelse zender uit Londen te luisteren. Mensen moesten in 1943 zelfs hun radio inleveren. Toch luisterde men met verborgen radiotoestellen. Dit gebeurde zelfs in het Hoofdbureau van Politie in Schiedam aan de Lange Nieuwstraat. Dit was door NSB-collega's aan de Duitsers verraden. Op 21 juli 1944, een dag na de aanslag op Hitler, zaten in het Hoofdbureau van Politie twaalf politiemensen naar de Engelse zender te luisteren toen de Duitse Sicherheitsdienst (SD) binnenviel en hen arresteerde. Via kamp Vught werden zij afgevoerd naar Nazi-Duitsland en zijn geen van allen meer teruggekomen.

Tijdens de herdenkingsbijeenkomst werd aandacht besteed aan dit afschuwelijk gebeuren. Veel nabestaanden waren hierbij aanwezig. De herdenking is muzikaal ondersteund door de Rotterdamse politieharmonie 'Hermandad' en het Rotterdams politie dameskoor 'Proces Vocaal'. Door één van de organisatoren is hierbij uitgelegd voor welke moeilijke dilemma's politiemensen in de oorlog kwamen te staan en is er stilgestaan bij hoe het de mannen in verschillende concentratiekampen is vergaan. Politiechef van de Eenheid Rotterdam, Fred Westerbeke, heeft de herdenkingsbijeenkomst geopend. Aan het eind van de bijeenkomst heeft sectorhoofd Tarik Topcu deze bijeenkomst afgesloten.

Door de vier politiebonden is een bloemstuk ter beschikking gesteld wat een mooi plaatsje had gekregen bij de foto's van de omgekomen collega's. Na afloop is het bloemstuk geplaatst in het Hoofdbureau van Politie te Schiedam bij de bronzen herinneringsplaat.



Overwerkvergoeding

De inzet op een ander bureau of het deelnemen aan een cursus op locatie kan ertoe leiden dat je langere dagen maakt dan het aantal ingeroosterde uren, mede door de extra reistijd. Is er sprake van een door je leidinggevende als zodanig bestempelde dienstreis, dan zijn de extra gemaakte (reis)uren in feite overuren. Daarvoor kun je dan aanspraak maken op een overwerkvergoeding. Stel: je staat van negen uur 's ochtends tot vijf uur 's middags ingeroosterd voor een cursus, maar je hebt een uur reistijd en je bent feitelijk van acht uur 's ochtends tot zes uur 's middags van huis. Dan heb je recht op twee uur overwerkvergoeding. Wanneer de reistijd ook is ingepland, geldt dat niet.

Dit betekent dat uren die extra (en niet op eigen verzoek) worden gemaakt, worden verantwoord als overuren. Uiteraard dient de planning zo te zijn dat overuren zoveel als mogelijk worden voorkomen.

Overleg over Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) nog steeds gaande

In eerdere berichtgeving hebben we, de politiebonden, aangegeven dat het echt noodzakelijk is dat de huidige tijdelijke RVU-regeling minimaal verlengd gaat worden of nog beter dat er gekomen wordt tot een permanente regeling. In de landelijke pers heeft dit onderwerp ook al ruim aandacht gekregen. Immers de huidige regeling gaat per 31 december 2025 vervallen. Vanaf eind 2023 is dit onderwerp van bespreking op meerdere formele én informele tafels en ook op meerdere niveaus. Overleg heeft tot op heden helaas nog steeds niet tot een oplossing geleid. Wij hebben als politiesector daarom ook al een tweetal manifestaties georganiseerd en er lopen diverse andere acties zoals het niet uitschrijven van bekeuringen voor eenvoudige overtredingen, het niet ondersteunen van deurwaarders en de toeteractie bij de regiogemeentehuizen binnen de eenheden. Vooral door het niet of minder uitschrijven van bekeuringen loopt de staatskas volgens voorzichtige ramingen miljoenen en miljoenen euro's mis. Bij de aanstelling van het nieuwe PVV/VVD/NSC en BBB kabinet werd in het coalitieakkoord met geen woord gerept over het onderwerp vroegpensioen. Een forse teleurstelling terwijl het onderwerp veiligheid verder wel ruim voor het voetlicht kwam.

Het positieve in dit dossier is dat alle betrokken partijen nog steeds 'on speaking terms' zijn en dat er diverse oplossingen en mogelijkheden de revue passeren of gepasseerd hebben. Het is echter in het belang van alle medewerkers in onze sector (en daar niet alleen) dat collega's die jarenlang zware arbeid hebben verricht de mogelijkheid krijgen om eerder uit te treden dan de geplande AOW leeftijd. Er zullen echter van beide kanten concrete stappen gezet moeten worden om tot een vergelijk te blijven. Dat geldt zowel voor de werkgeverskant als ook voor de werknemerskant. Iedereen is zich ervan bewust dat er 'iets' moet gebeuren en dat de tijdsdruk steeds groter wordt hoe dichter we bij de einddatum komen. Wij hebben als bestuur van de ANPV nog steeds goede hoop dat het gezonde verstand het gaat winnen van de emotie die in dit dossier aan beide zijden is opgebouwd.

Agenda

Augustus 2024

- 07 Bestuursvergadering afdeling Rotterdam
- 10 Hoofdbestuursvergadering

Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Tel: 070 – 31 55 125

communicatie@anpv.nl
www.anpv.nl

Volg ons ook op

