



Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Inhoud van deze nieuwsbrief

- Uitnodiging Algemene ledenvergadering (ALV)
- Terugblik op de actie voor een fatsoenlijke RVU
- Pensioenvoorlichtingsronde
- Fusiecommissie ANPV
- Vertrek juridisch medewerkers
- Agenda

Uitnodiging Algemene Ledenvergadering (ALV)



Het hoofdbestuur nodigt alle ANPV-leden uit om de Algemene Ledenvergadering bij te wonen waarin wordt teruggekeken op de resultaten van 2023 en de verwachtingen voor 2024.

[Hier vind je de hele agenda.](#)

De notulen van de vorige ALV zijn op te vragen bij het secretariaat via secretariaat@anpv.nl.

Terugblik op de actie voor een fatsoenlijke RVU

Ongeveer 3500 politiemedewerkers hebben op 27 maart jl. in Den Haag gedemonstreerd voor het behoud van een fatsoenlijke regeling voor vervroegd uittreden (RVU) voor mensen met zwaar werk. Deze actie was een vervolg op de actie van 30 januari.

Al vroeg arriveerden de bussen uit het hele land op het Malieveld en kregen de geüniformeerde collega's witte hesjes aan zodat ze herkenbaar waren als actievoerders. Er was een welkomstwoord van actieleider Alwin Kok en drie collega's vertelden op het podium hoe zwaar uitvoerend politiewerk is en hoe belangrijk het is om de gevolgen daarvan te onderkennen door een fatsoenlijk en sociaal uitstroombesleid. Ook Nine Kooiman sprak de actievoerders toe namens de gezamenlijke politiebonden en zij kondigde harde acties aan als er op dinsdag 7 mei geen uitzicht is op een RVU-akkoord.



Pensioenvoorlichtingsronde

Binnenkort starten we als ANPV samen met de andere bonden aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC) met een uitgebreide pensioenvoorlichtingsronde door heel Nederland.

Van Den Helder tot Deurne en van Assen tot Prinsenbeek gaan we proberen om iedereen mee te nemen over de veranderingen van ons ABP-pensioen. We krijgen er allemaal mee te maken en je hebt er mogelijk al een en ander van in de media voorbij zien komen. Angst en negativiteit hebben het nieuws hierover ook beïnvloed maar de resultaten van het overleg van de pensioenkamer* van het ABP zijn pas afgelopen 27 maart in het acht uur journaal uitgelegd. Op een begrijpelijke manier werd daar in het kort de basisafpraak van het invaren weergegeven. Ik kom daar zo op terug. Maar er is veel meer.

Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

Ik begin met een geruststelling. Deze veranderingen zijn geen achteruitgang maar aanpassingen volgens de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen. Het betekent ook niet automatisch een grote zak geld voor iedereen. Alhoewel .. ?

Conceptafspraken

De conceptafspraken bestaan uit twee delen:

Deel 1 is de nieuwe opbouw van je pensioen bij het pensioenfonds en de wijze waarop het vermogen van gepensioneerden wordt beheerd en gestabiliseerd. Dat geldt ook voor mensen die nog niet gepensioneerd zijn en op dit moment niet opbouwen.

Deel 2 bestaat uit het 'invaren'. De overgang van de grote pot geld (ongeveer 500 miljard) naar heel veel kleine potjes per persoon (dat is dus toch een zak met geld) *en* een reservepot omdat solidariteit één van de kernopgaven van onze pensioenregeling is.

Het ABP heeft geen aandeelhouders, dus daar gaat niets naar toe. De hele pot staat na aftrek van kosten en reserveringen voor later, geheel in het teken van de uit te keren pensioenen. Vandaag *en* in de toekomst, aan alle deelnemers, hun nabestaanden en de arbeidsongeschikten.

In de bijeenkomsten van de pensioenvoorlichtingsronde zullen we die twee zaken gedetailleerd toelichten. Nu licht ik heel kort de twee hoofdlijnen toe:

Verandering in opbouw

De opbouw verandert. Er wordt gezorgd voor een stabielere uitkering dan nu het geval is (kortingen op de pensioenuitkeringen voorkomen). *En* dat we met kleinere buffers mogen werken en daarmee eerder het vermogen om kunnen zetten naar hogere pensioenuitkeringen. Wat ook verandert is de afschaffing van de doorsneepremie naar een opbouw die past bij de levensfase (jong meer risico/aandelen versus oud minder risico/obligaties). Verder gaan we minder oppotten en slimmer uitkeren.

Overgang op 1 januari 2027

De overgang, het invaren, is op 1 januari 2027. In het NOS nieuws werd kort verteld hoe dat werkt bij een dekkingsgraad van 110%. Maar we nemen je ook mee met wat er gebeurt bij lagere of hogere dekkingsgraden, hoe we groepen compenseren die anders last hebben van de overgang (naar het nieuwe stelsel) en hoe we omgaan met extra premie bij een tegenvallende economie en hoe we de vrijvallende gelden toedelen aan iedereen.

Lees verder op pagina 3

[Website ANPV](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Vervolg pensioenvoorlichtingsronde

Doel van de pensioonderhandelaars

Ons doel, als onderhandelaars in de pensioenkamer, is om te komen tot een evenwichtige afweging en toedeling aan de diverse groepen binnen het ABP. Dat is op veel manieren mogelijk en wij denken goed in het midden uitgekomen te zijn.

Meer weten?

Wil je meer weten, kom dan naar de [informatiebijeenkomsten](#) die georganiseerd gaan worden.

Peter van der Spoel

Lid pensioenkamer namens de ambtenarencentrale AC

* De pensioenkamer is een commissie van de Raad van Overheidspersoneel en het orgaan dat veranderingen in de ABP-regelingen vaststelt. De pensioenkamer bestaat uit de werkgevers aangesloten bij het ABP en de 4 ambtenarencentrales waarin de werknemers verenigd zijn. Zij hebben samen de verantwoording voor een regeling die het inkomen van plm. 3 miljoen Nederlanders raakt. Wijzigingen kunnen alleen met overeenstemming tussen werkgevers en werknemers worden bekrachtigd.

Fusiecommissie ANPV-NPB

Afgelopen maand is er een fusiecommissie ingesteld met afgevaardigden (uit DB, HB, afdelingsvoorzitters en Bondsraad) van de ANPV en de NPB. Deze commissie is begonnen met het maken van onderlinge afspraken tussen de ANPV en de NPB over de wijze waarop de samenvoeging het beste zou kunnen plaatsvinden. De gesprekken verlopen op prettige en harmonieuze wijze.

Vertrek juridisch medewerkers

Per 1 mei a.s. gaan onze laatste twee juridisch medewerkers, Lianne Kunst en Peter Schaap, de ANPV verlaten. Beiden geven de voorkeur aan een werkplek in de woonomgeving en zijn er al in geslaagd om elders een leuke baan te vinden. Wij wensen hen heel veel succes op hun nieuwe werkplek!

Voor de ANPV levert dit natuurlijk capaciteitsproblemen op tot het daadwerkelijke moment van fusie, maar gelukkig krijgen we alle steun van onze beoogd fusiepartner NPB die IBB-zaken zal overnemen.

Agenda

April 2024

- 08 Vergadering hoofdbestuur
- 17 Algemene Ledenvergadering (ALV)
- 23 Informatiebijeenkomst West-Nederland nieuwe pensioenstelsel
- 25 Informatiebijeenkomst Oost-Nederland nieuwe pensioenstelsel

Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Tel: 070 – 31 55 125

communicatie@anpv.nl
www.anpv.nl

Volg ons ook op

