



# Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

## Inhoud van deze nieuwsbrief

- Informatiebijeenkomsten nieuwe pensioenstelsel
- Heb jij ervaring met het vangnet GTPA?
- Nieuw stelstel beroepsgerelateerde gezondheidsklachten op komst
- Algemene ledenvergadering (ALV) 2024
- Formele beëindiging traject Verkenning Samenwerking vier Politiebonden
- Wijziging woordvoering
- Agenda mei 2024 ANPV

## Informatiebijeenkomsten nieuwe pensioenstelsel

Het pensioenlandschap verandert, en we willen ervoor zorgen dat jij daar klaar voor bent. Laat je bijpraten op de informatiebijeenkomsten over het nieuwe pensioenstelsel (zie [het artikel op de website](#) van de ANPV) en

- ontdek wat een levenslang pensioen echt betekent;
- kom meer te weten over de laatste stand van zaken rond de AOW-leeftijd;
- Verdiep je in de vereenvoudiging van pensioenen;
- Bekijk de lijst met informatiebijeenkomsten de komende weken door het hele land;
- En krijg interessante feiten en een heldere uitleg over de RVU-regeling.

Naast de informatiebijeenkomsten wordt er ook een webinar georganiseerd en wel op 17 mei om 14.00. Leden die willen kijken kunnen dat doen via de volgende url: <https://live.dutchwebinar.com/npc/>

Of het nu gaat om de ins en outs van je huidige pensioenopbouw, de invloed van de vakbond, of [de overgang naar de nieuwe 2027-pensioenregeling](#), in de nieuwsbrief Pensioen van de AC Rijksbonden komt het allemaal aan de orde. Klaar om te duiken in alles wat je moet weten over jouw pensioen? Klik [hier](#) en krijg direct toegang tot de nieuwsbrief.

## Heb jij ervaring met het vangnet GTPA?

Interne ondersteuning na geweld tegen politieambtenaren is een belangrijk speerpunt voor de organisatie. Naast juridische ondersteuning, is aandacht en erkenning belangrijk bij de verwerking van een geweldsincident. Help jij mee het vangnet op dit gebied te verbeteren?

We zoeken jou als:

1. je het GTPA-proces hebt doorlopen, omdat je fysiek of psychisch letsel hebt opgelopen door een geweldsincident;
2. jij je hebt gevoegd in het strafproces tegen de verdachte om schadevergoeding te krijgen;
3. jij je stem wil laten horen en je ervaring wil delen ter verbetering van de sociale ondersteuning door casemanagers GTPA en Teamchefs.

Ben jij degene die we zoeken? Meld je dan vòòr 10 mei aan door een mail te sturen naar: [liesbeth.schoonhoven@politie.nl](mailto:liesbeth.schoonhoven@politie.nl). Wij hebben een beperkt aantal plekken, dus wacht niet te lang met je aanmelding. Je kunt gebruik maken van vakbondsverlof om deel te kunnen nemen.

We hopen je te zien op woensdagmiddag 5 juni 2024 in Utrecht.

## Nieuw stelsel beroepgerelateerde gezondheidsklachten op komst

Onlangs heeft de werkgever met de politievakorganisaties en de Minister overeenstemming bereikt over de AMvB voor het nieuwe stelsel beroepgerelateerde gezondheidsklachten. Het is een basisregeling waarin de toegang tot schadevergoeding is opgenomen. Hierdoor kan nadere regelgeving, die vooral over de berekening van schadevergoeding gaat, ook afgerond worden. Hiermee is invoering begin 2025 dichterbij gekomen.

In alle onderdelen van de politie kan het werk veeleisend zijn en fysieke of mentale gevolgen meebrengen. Zowel op straat als bij de recherche, de bedrijfsvoering of ondersteuning. Om het welzijn, de gezondheid en de veerkracht van alle medewerkers te beschermen en te versterken zijn er goede afspraken gemaakt over een werkwijze die eenvoudige toegang biedt tot gerichte basisvoorzieningen waardoor de focus gericht kan blijven op het herstel en eventuele re-integratie van de collega. Als er na herstel nog klachten en schade resteren dan voorziet de rechtspositie straks in schadevergoeding en is aansprakelijk stellen niet meer nodig.

De afspraken gaan ook over het programma Speciale Aandacht en Zorg (SpAZ). In dit programma is elke collega speciaal. Toegang tot passende zorg en aandacht is 'normaal' en niet complex of gekaderd. Dit in combinatie met regelgeving waarmee tot financiële basisvoorzieningen kan worden overgegaan zal een verbetering opleveren voor alle collega's die beroepgerelateerde gezondheidsklachten ervaren.

## Algemene ledenvergadering (ALV) 2024

Op 17 april jl. werd de 122e ALV gehouden. Naast de goedkeuring van de notulen van de extra gehouden ledenvergadering in februari 2024, werden de jaarverslagen van de verschillende onderdelen doorgenomen. Uiteraard was er ook aandacht voor alle financiële jaarstukken en werd de toekomst van de ANPV besproken.

Speciale aandacht was er voor de verkiezing van bestuurder en vrijwilliger van het jaar. Paul uit ZWB. is gekozen tot bestuurder van het jaar en Edwin tot vrijwilliger van het jaar. Vanwege zijn bijzondere bijdrage op verschillende vlakken heeft het hoofdbestuur dit jaar besloten om Peter van der Spoel als tweede bestuurder te benoemen.

Peter-Jan (Postactief) is gekozen als nieuw lid van de Financiële Commissie (kascontrole) en een drietal hoofdbestuurleden (Kees Wijnen, Eric Bevers en Wendy Breugelmans) zijn herbenoemd tot aan de fusie. Verder hebben we afscheid genomen van twee IBB-medewerkers: Lianne en Peter.

De volgende extra ingelaste ALV (i.v.m. de fusie) staat gepland op 1 oktober 2024. Op 14 november staat de afrondende ALV gepland. Noteer alvast die data in je agenda!



## Formele beëindiging traject Verkenning Samenwerking vier Politiebonden

Eind 2022 is Caroline Bonekamp gestart als verkenner samenwerking Politiebonden. Na een intensief traject bleken er drie opties open te staan. Op dat moment is door de gezamenlijke bonden gekozen om het traject voor het vormen van een overkoepelende stichting verder uit te diepen.

Ontwikkelingen in de tijd zijn altijd van invloed op een proces als deze en ook hier was er sprake van onvoorziene ontwikkelingen zoals wisselingen van bestuurders en veranderende financiële omstandigheden. Gaandeweg dit verkenningstraject is geconcludeerd dat het stichtingsmodel niet het samenwerkingsmodel zou opleveren waar alle bonden zich in konden vinden.

In een afsluitende bijeenkomst met alle dagelijks bestuurders van de 4 bonden en de projectleider is geconstateerd dat het stichtingsmodel weliswaar niet gebracht heeft wat was verwacht maar dat er op dit moment meer dan ooit samengewerkt wordt als het gaat om o.a. bestuurders, beleidsmedewerkers, eenheidsbestuurders, belangenbehartiging, werving en communicatie. En dat alle partijen deze samenwerking willen voortzetten.

Daarmee is de opdracht voor de verkenning samenwerking afgerond. De bestuurders van de gezamenlijke bonden danken Caroline hartelijk voor haar inspanningen, betrokkenheid en doorzettingsvermogen die hebben geleid tot dit resultaat. Een resultaat waar wij nu en in de toekomst verder op kunnen bouwen!

Caroline gaat een nieuwe rol oppakken binnen de eenheid Midden Nederland als Eenheidsportefeuillehouder Zorg (gericht op het optimaliseren van samenwerking en ondersteuning als het gaat om medewerkers die langdurig ziek zijn, met name beroepsgerelateerd).

Als gevolg van de stagnatie hebben de leden van de ANPV zich positief uitgesproken voor de uitwerking van een fusie met de NPB. Dat kan op termijn een mooie basis gaan vormen voor verdere stappen in de totale samenwerking. De bestuurders pakken de verantwoordelijkheid verder op voor deze ingeslagen weg.

## Wijziging woordvoering en bereikbaarheid

De afgelopen jaren hebben Xander Simonis en Hans Schoones de woordvoering voor de ANPV verzorgd over de meest uiteenlopende onderwerpen waarvoor wij benaderd werden door de pers. Hierbij werden zij op lokaal niveau ondersteund door Geert de Jong (eenheid Den-Haag) en Fred Driessen (eenheid Amsterdam)

In het kader van de doorontwikkeling van het samengaan van de ANPV en de NPB tot één bond zal de woordvoering per 1 mei 2024 namens beide bonden gedaan worden door de voorzitter van de NPB, Nine Kooiman.

Door personele wijzigingen zijn we voorlopig verminderd bereikbaar. Krijg je telefonisch geen gehoor, mail dan via een van de contactformulieren op onze site. We danken je bij voorbaat voor je begrip hiervoor.

## Agenda

### Mei 2024

- 01 Bestuursvergadering afdeling Rotterdam
- 01 Informatiebijeenkomst nieuwe pensioenstelsel in Noordwest Nederland
- 02 Informatiebijeenkomst nieuwe pensioenstelsel in Midden Nederland
- 06 Informatiebijeenkomst nieuwe pensioenstelsel in Noord Nederland
- 06 HB overleg
- 08 Informatiebijeenkomst nieuwe pensioenstelsel in Zuidwest Nederland
- 15 Informatiebijeenkomst nieuwe pensioenstelsel in Zuidoost Nederland
- 22 HB-en-overleg NPB en ANPV
- 27 Voorzittersoverleg in Baarn
- 27 Informerend voorzittersoverleg over de fusie in Baarn

### Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag  
Tel: 070 – 31 55 125

[communicatie@anpv.nl](mailto:communicatie@anpv.nl)  
[www.anpv.nl](http://www.anpv.nl)

### Volg ons ook op

