



# Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Contact](#)

[Met speed hulp nodig?](#)

## Inhoud van deze nieuwsbrief

- Ook in 2024 vitaliteitsbonus
- Word lid van de PZP-klientenarena
- OR-pioniers gezocht voor politie-eenheden LO en LX
- Een toekomstbestendige vakbond, hoe bereik je dat?
- Voegen in het strafproces
- Agenda februari 2024

## Ook in 2024 vitaliteitsbonus

Politieambtenaren als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder d, e en f van het Besluit algemene rechtspositie politieambtenaren ontvangen in 2024 een voucher met een waarde van € 100,= netto per kalenderjaar als financiële bijdrage voor een aanbod aan activiteiten, diensten en producten die bijdragen aan fitheid en vitaliteit (Cao 2021).

Voor medewerkers, die aangesteld zijn in het domein ondersteuning van het LFNP én ingeschaald zijn tot en met schaal 9, wordt de waarde van de vitaliteitsvoucher, zoals geïntroduceerd in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2021, tijdelijk verdubbeld gedurende de looptijd van het laatste cao akkoord. Dit betekent dat de waarde van de voucher voor de betrokken medewerkers ook in 2024 wordt verhoogd naar € 200,=. Hiermee worden de betrokken medewerkers die niet vanuit hun functie ondersteund worden in fysieke fitheid, extra gestimuleerd om te investeren in hun vitaliteit.

De waarde van deze voucher is met ingang van 2024 geïndexeerd aan de hand van de primaire loonontwikkeling in de sector politie.

Maak zeker gebruik van deze mogelijkheid. Je kunt de waarde niet meenemen naar een opvolgend jaar oftewel 'niet opsparen'.

## Word lid van de PZP-klientenarena

Waarom is de PZP zo belangrijk? Werken bij de politie is geen doorsnee baan. Het brengt speciale kwaliteiten en capaciteiten met zich mee. Maar het werk kan ook tot heel specifieke klachten en problematieken leiden. Daarom is het belangrijk dat ook de zorgverzekering, voornamelijk de aanvullende verzekering, niet doorsnee is maar aansluit op de wensen en behoeften van politiemedewerkers. Belangrijk hierbij is en blijft de verbinding met politiemensen. Hiervoor is een zogenoemde klantarena ingericht. Politiemensen worden regelmatig bevraagd over hun ervaringen met de polis en/of hij/zij vindt dat deze zich de komende periode moet ontwikkelen. Ook meepraten? Meld je dan aan via [communicatie@anpv.nl](mailto:communicatie@anpv.nl)

## OR-pioniers gezocht voor politie-eenheden LO en LX

De werkgever zoekt collega's die zich de komende anderhalf jaar willen inzetten voor een overtuigende start van de medezeggenschap van het personeel binnen de nieuwe politie-eenheden Landelijke Opsporing en interventies (LO) en Landelijke Expertise en operaties (LX). De politiebonden roepen hun leden binnen de Landelijke Eenheid op serieus te overwegen of zij deze pioniersklus op zich willen nemen. Zo ja, meld je dan uiterlijk op vrijdag 16 februari aan als kandidaat voor de eerste ondernemingsraad van LO of LX!

Kijk voor [meer informatie](#) op onze website

## Een toekomstbestendige vakbond, hoe bereik je dat?

De laatste anderhalf jaar is er door de besturen van de vier vakbonden, ACP, ANPV, Equipe en NPB hard gewerkt om te komen tot een nieuw model wat geschikt zou zijn voor de toekomst.

Onder leiding van een externe projectleider en met ondersteuning van specialisten lag er een model wat mogelijk een werkbaar model zou kunnen worden. Helaas is het dat niet geworden omdat de uiteindelijke wensen juridisch niet dusdanig konden worden verwerkt dat het ook toegestaan zou zijn. Reden dan ook voor de notaris om een negatief advies te geven.

Echter dat we als bonden samen moeten werken in een ander model dan nu aan de orde is, dat staat voor ons als landelijk bestuur van de ANPV buiten kijf. Onze leden hebben recht op een zo optimaal mogelijke vertegenwoordiging op zowel Individuele – maar ook collectieve belangenbehartiging. Wij horen wat er in het land gezegd en gevraagd wordt; *“Waarom zijn er nog steeds vier bonden”* en *“Waarom gaan bonden niet samen?”* Daarbij komt dat we nu (2024) ook op een kruispunt staan zowel bestuurlijk als op het vlak van individuele belangenbehartiging. Immers zowel onze voorzitter Xander Simonis als onze vicevoorzitter Hans Schoones zijn voornemens om in dit jaar (2024) gebruik te gaan maken van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) waarbij dus ook op een korte termijn opvolging zich aan zal moeten dienen. Daarnaast zorgen de personele ontwikkelingen bij de afdeling IBB ervoor dat daar nieuwe collega's aangenomen moeten gaan worden.

Mede door bovengenoemde factoren hebben wij medio december 2023 een overleg gehad met de voorzitters van onze ANPV-afdelingen. Hierbij zijn de verschillende varianten voorgelegd welke de vereniging ANPV kan uitvoeren. Door de voorzitters is ervoor gekozen om conform de statuten een fusiecommissie samen te stellen die in overleg dient te treden met de andere drie bonden en die eind januari met een advies naar de afdelingen dient te komen. Welke opties zijn overwogen, welke afwegingen worden er door deze commissie gemaakt én is het mogelijk dat deze commissie tot een advies kan komen?

Deze commissie bestaat uit Hans Schoones (vicevoorzitter), Kees Wijnen (Hoofd Bedrijfsvoering) en Walter Welting (oud voorzitter en thans voorzitter van de afdeling Den-Haag). Zij zullen eind januari een adviesnota aan de voorzitters van de ANPV afdelingen aanbieden, waarna dit in afdelingsvergaderingen besproken kan worden. Leden krijgen daarvoor een uitnodiging toegezonden. Als afsluiting van deze advisering zal er eind februari een Algemene Ledenvergadering uitgeschreven worden waarin de adviezen/besluiten van de afdelingen besproken zullen worden en er een algemeen standpunt ingenomen wordt. Het zijn uiteindelijk de leden in de afdelingen die beslissen wat het beste is voor de toekomst. Stilzitten en doorgaan op de huidige weg is geen optie, veranderen echter des te meer.....

## Voegen in het strafproces

Het was weer oud en nieuw. Een nacht die op veel plekken rustig en gezellig verloopt. Er zijn uitzonderingen, dan is het oorlog. In deze oorlog raken collega's gewond of lijden collega's schade. In een aantal gevallen is daarbij de verdachte aangehouden. Dat biedt kansen voor collega's om zich te voegen in het strafproces. Dat is de mogelijkheid om de schade te verhalen op de verdachte. 's Nachts stoer het feest van oud en nieuw verpesten en de levens van collega's en hulpverleners in gevaar brengen moet natuurlijk strafrechtelijk consequenties hebben. Daarnaast ook opdraaien voor de civiele aansprakelijkheid zou logisch moeten zijn. Dat is het niet altijd.

De politie heeft in iedere eenheid mensen in dienst die collega's helpen bij de aansprakelijkstelling en het voegen in het strafproces. Heel handig om daar gebruik van te maken. Hij of zij neemt veel werk en zorgen over. Bijkomend voordeel: De boete is onderdeel van het spel voor veel verdachten. Wat heeft opvoedkundig het meeste resultaat? De verdachte die in de kroeg vol trots vertelt dat hij een paar honderd euro boete er graag voor over had of de verdachte die in de kroeg vertelt dat hij 'gvd' die agent ook nog een schadevergoeding moest betalen? Ik denk het laatste.

Hopelijk gaan de rechters dit in de toekomst ook een keer begrijpen. Mocht de OvJ een keer vergeten om jouw zaak te voegen in het strafproces? Dan is er de mogelijkheid om schadevergoeding te eisen bij het OM. Uit 2x ervaring weet ik: Het OM zal vertellen dat ze de schadevergoeding niet hoeven te betalen. Wel geven ze een vergoeding om zelf de zaak bij de civiele rechter aan te brengen door de griffiekosten alvast te vergoeden. Dan mag je zelf de keuze maken om met dat bedrag genoeg te nemen of om zelf een zaak aan te spannen tegen de verdachte. Dit natuurlijk met hulp van de schadebemiddelaar van de eenheid.

Wietse Hamming, ANPV MNL

## Agenda

## Gratis belastinghulp

### Februari 2024

- 05 Voorzittersoverleg
- 06 Bestuursvergadering afdeling Amsterdam
- 07 Algemene ledenvergadering afdeling Amsterdam
- 07 Bestuursvergadering afdeling Rotterdam

Gratis belastinghulp? [Meld je snel aan!](#) Er is enige vertraging bij het inplannen maar je ontvangt bericht als je ingepland bent.



### Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

[communicatie@anpv.nl](mailto:communicatie@anpv.nl)  
[www.anpv.nl](http://www.anpv.nl)

Tel: 070 – 31 55 125

Volg ons ook op

