



# Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

## Inhoud van deze nieuwsbrief

- Wet toekomst pensioenen
- Brainstormsessie nieuwe cao
- Cao-nieuwsagenten gezocht!
- Medezeggenschap nieuwe stijl
- Themadag 'Wantrouwen'
- Agenda ANPV juni 2023

## Wet toekomst pensioenen

Op 22 en 23 mei jl. hebben de debatten plaatsgevonden in de 1<sup>e</sup> Kamer over het onderwerp 'Wet toekomst pensioenen' (Wtp). Deze debatten zijn op 30 mei afgerond met een stemming. Hierbij hebben de volgende partijen 'voor' gestemd: VVD, CDA, D'66, CU, PvdA en GL & SGP.

Het gevolg is dat de Wtp per 1 juli 2023 ingaat. Naast deze stemming zijn er door de leden van de 1<sup>e</sup> Kamer nog zeven afzonderlijke moties ingediend. Drie van deze moties werden met algemene stemmen aangenomen.

Het pensioen van politici dient ook onder deze regelgeving te gaan vallen, vrijwillige voortzetting van het nabestaandenpensioen als standaard dient onderzocht te worden en een vrijwillige voortzetting van het wezenpensioen zou mogelijk moeten worden (hierover is reeds een wetsvoorstel door Minister Schouten toegezegd).

Ook heeft een zeer ruime meerderheid in de 1<sup>e</sup> Kamer het kabinet gevraagd om in overleg te treden met de sociale partners om de regelingen die het vervroegd uittreden mogelijk maken voort te zetten (oftewel de RVU regeling die zoals bekend op 31-12-2025 af zal lopen). De 1<sup>e</sup> Kamer wil hierover voor Prinsjesdag 2023 geïnformeerd worden.

De implementatiedatum van 1 januari 2027 was door een toezegging van de Minister doorgeschoven tot 1 januari 2028. En tot slot gaat er een regeringscommissaris komen die gaat toezien op de transitie.

Hans Schoones, vicevoorzitter ANPV daarover:

*"Bovenstaande besluiten hebben geleid tot zeer gemengde reacties, voorstanders zijn tevreden terwijl de tegenstanders aangegeven hebben om op diverse manieren toch te proberen deze wet van tafel te krijgen. Over de inhoud en invulling van de nieuwe regelingen is nog veel onduidelijk en de toekomst zal uitwijzen hoe alles er definitief uit komt te zien. Als politiemedewerkers zijn wij verplicht verzekerd bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) en ook zij zullen de komende jaren uitgebreid gaan communiceren over dit onderwerp. De vakcentrales zijn nu aan zet om dit lange onderhandelingsproces van maar liefst 15 jaar tot een goede uitwerking te laten komen".*

## Brainstormsessie nieuwe cao

Zoals bekend loopt de huidige cao medio 2024 af. Afgelopen donderdag, 1 juni, heeft in het 'Huis voor Veiligheid' te Baarn een eerste brainstormsessie plaatsgevonden tussen vertegenwoordigers van het Ministerie van Justitie & Veiligheid, de korpsleiding politie en de hoofdbesturen van de vakbonden met hun direct betrokken beleidsmedewerkers ter voorbereiding op een nieuwe cao. Een selectie van bijna 40 politiecollega's uit alle geledingen, die zich vooraf hadden opgegeven, hebben zich samen met de eerste groep gebogen over een groot aantal onderwerpen.

Dit heeft ertoe geleid dat er veel hoofdonderwerpen op tafel zijn geweest die uitvoerig zijn besproken. Het is nu de taak aan een paritaire werkgroep om deze onderwerpen te schikken en met een nieuw document te komen. Dit document zal verder intern besproken gaan worden en nader aangevuld. Diverse individuele leden hebben vooraf 'losse onderwerpen' aangedragen die mogelijk geschikt zouden kunnen zijn om meegenomen te worden in de nieuwe cao 2024 en verder. Heb je nog suggesties dan kun je die altijd kwijt op [cao@anpv.nl](mailto:cao@anpv.nl).

## Cao-nieuwsagenten gezocht!

In de aanloop naar nieuwe cao-onderhandelingen bouwen de politiebonden aan een netwerk van nieuwsagenten. We zoeken collega's die actief willen bijdragen aan het verspreiden van informatie over wat een cao eigenlijk is, hoe zo'n afsprakenpakket tot stand komt en welke actuele ontwikkelingen er te melden zijn. Verlopen de onderhandelingen met de werkgever niet naar wens, dan krijgen cao-nieuwsagenten vanaf een gegeven moment ook actienieuws te verspreiden. De snelheid en zorgvuldigheid waarmee dat gebeurt zijn zeer bepalend voor het slagen van vakbondsacties - en daarmee voor het opvoeren van de druk op de werkgever.

Het verspreiden van informatie doet een cao-nieuwsagent op zoveel mogelijk manieren.

- Actuele berichten delen tijdens een briefing;
- Collega's aanmoedigen mee te doen aan digitale polls;
- Medewerkers attenderen op de speciale cao 2024-nieuwsbrief van de bonden;
- Posters ophangen op een of meer plekken in een of meer politiebureaus;
- Collega's wijzen op het bestaan van de speciale cao 2024-website;
- De politie-cao 2024 ter sprake brengen aan de koffie- of lunchtafel.

Uiteraard hebben de bonden ook behoefte aan feedback. Een cao-nieuwsagent is dan ook niet alleen een informatiebron voor zijn collega's. Idealiter is hij dat ook voor de bonden, die zich graag door hem laten bijpraten over de reacties, ideeën en vragen van collega's die hij op de werkvloer opvangt.

Het vervullen van deze kaderfunctie kost weinig tijd en kan in werktijd gebeuren, aangezien het gaat om een activiteit door een erkende vertegenwoordiger van een bond (artikel 35 Barp).

De voordelen van dit vakbondswerk zijn legio. Niet alleen leidt het spelenderwijs tot het vergroten van je persoonlijke netwerk binnen de politie, je leert ook van dichtbij hoe de vakbonden opereren, met welke uitdagingen ze geconfronteerd worden en welke oplossingen ze daarvoor bedenken. En vanzelfsprekend bereikt het laatste nieuws jou als cao-nieuwsagent net iets eerder dan de rest van je collega's.

Het is niet de bedoeling dat cao-nieuwsagenten ook betrokken raken bij het organiseren en uitvoeren van vakbondsacties. Het mag natuurlijk wel, als ze daar (ook) plezier in hebben.

Collega's die actief willen worden als cao-nieuwsagent moeten zich als zodanig digitaal aanmelden bij hun bond, zodat ze officieel de status van kaderlid kunnen krijgen. Onderdeel van die registratie is het instemmen met het delen van de verstrekte persoons- en contactgegevens met de andere drie politiebonden, voor zover dat de onderlinge samenwerking op het gebied van de cao-informatievoorziening bevordert.

[KLIK HIER](#) om je als cao-nieuwsagent aan te melden.

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

## Medezeggenschap nieuwe stijl

De vier politiebonden bereiden zich in goed overleg voor op de gezamenlijke toekomst waarbij de belangen van de medewerkers optimaal geborgd zullen zijn en blijven. Een belangrijk onderdeel wat daarbij zeker niet mag ontbreken is de ontwikkeling van de ‘medezeggenschap nieuwe stijl’ ofwel ‘hoe gaan we de medezeggenschap in de toekomst organiseren’?

En die toekomst is dichterbij dan gedacht. Door de splitsing van de Landelijke Eenheid in twee nieuwe eenheden zullen, als alles volgens planning verloopt, begin 2024 in beide eenheden nieuwe OR verkiezingen gehouden moeten worden. Er dient ook geanticipeerd te worden op de toekomstige structuur van de bonden. Na deze verkiezingen dienen de voorbereidingen te starten voor de verkiezingen in de andere eenheden.

Op 29 juni aanstaande zullen onder leiding van het Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP) een aantal leden van de ondernemingsraden binnen de Nationale Politie deelnemen aan een werksessie over dit onderwerp. Namens de ANPV nemen de volgende ondernemingsraadleden deel: Corina Tak (Oost-Brabant), Hans Manse (Rotterdam), Fred Driessen & Wendy Breugelmans (Amsterdam).

## Themadag ‘Wantrouwen’

Wie er de krantenkoppen op naslaat, kan al snel tot de conclusie komen dat het niet goed gesteld is met het vertrouwen in de politie, de regering, nieuwsmedia, en andere pijlers onder de Nederlandse democratie. Equipe Oost-Nederland brengt op dinsdag 20 juni onderzoekers en professionals bij elkaar om dit wantrouwen te duiden en handvatten aan te reiken. Kom jij ook (eventueel digitaal)? Meld je dan nu aan via de [site van Equipe!](#)

Lees meer over deze [themabijeenkomst](#)



## Agenda

### Juni 2023

- 06 - Bestuursvergadering Afd. Amsterdam-Noord-Holland
- 07 - Bestuursvergadering Afd. Rotterdam
- 08 – Herdenkingsceremonie omgekomen politiemensen in Tuin van Bezinning, Warnsveld
- 09 – Bestuursvergadering Afd. Zeeland – West-Brabant
- 14 – HB vergadering
- 15 – IBB-training
- 19 – Voorzittersoverleg
- 26 - Overleg vier gezamenlijke hoofdbesturen
- 29 – Gesprek tussen leden vier vakbonden over ‘Medezeggenschap anders’

## Colofon

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

[communicatie@anpv.nl](mailto:communicatie@anpv.nl) / [www.anpv.nl](http://www.anpv.nl)

Tel: 070 – 31 55 106

Volg ons ook op



Scan de QR-code en word ook lid

