



# Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

## Inhoud van deze nieuwsbrief

- Algemene ledenvergadering ANPV
- Nederlander meest tevreden over pensioen
- Politie vernieuwt aanstellingseisen
- Dienstreizen en dienstauto's
- Wil je dat niemand er achter komt? Doe het dan niet.
- Ontwikkelingstraining 'Hervind je kracht na ongewenst gedrag
- Agenda ANPV maart 2023

## Algemene ledenvergadering (ALV)

Iedereen is van harte welkom op de Algemene Ledenvergadering van de ANPV die plaatsvindt op woensdag 12 april 2023 in de groene zaal van de Ametisthorst 20 te 2592HN Den Haag.

Tijdens deze vergadering treden Hans Schoones (vicevoorzitter) en Florence Gerritsen (Hoofd Individuele Belangenbehartiging) af. Beiden zijn herkiesbaar voor een nieuwe termijn.

## Nederlander meest tevreden over pensioen

Uit de database van Eiopa, de Europese toezichthouder op pensioenen, blijkt dat 73% van de Nederlanders een bedrijfspensioen heeft. Daarmee is Nederland koploper in Europa. 64% van de Nederlanders vertrouwt erop genoeg financiële middelen te hebben voor een zorgeloze oude dag. Dit in tegenstelling tot 55% van de Europeanen die pensioenproblemen voorziet. Er is een duidelijke relatie tussen pensioensparen en vertrouwen in de eigen financiële toekomst. [Lees meer](#)

## Politie vernieuwt aanstellingseisen

De buitenwereld is veranderd en daarmee ook de opgave van de politie en het politievak. Denk aan de ontwikkelingen op het gebied van internet, sociale media, complottheorieën en *fake news*. Hierdoor was het nodig dat de aanstellingseisen om de politieopleiding te volgen werden veranderd en daarmee ook het competentieprofiel werd aangepast, zodat dit goed aansluit op wat er tegenwoordig in een functie van een collega wordt verwacht.

Eenentwintig jaar geleden moest je een alleskunner zijn om bij de politie te kunnen werken en was er maar één competentieprofiel van toepassing. Op dit moment is het gewenst om te kunnen differentiëren tussen de verschillende vakgebieden en daarom zijn er drie sets met competentieprofielen ontwikkeld. Er is een profiel voor de niveau 4 politieopleiding, voor het vakgebied GGP-niveau 5 t/m 7 en voor de tactische opsporing niveau 5 t/m 7. De nieuwe eisen zijn de afgelopen jaren met zorg en door velen beoordeeld en samen met vakbonden en het Ministerie van Justitie en Veiligheid vastgesteld

Duidelijkere profielen kunnen helpen om mensen die bij de politie willen werken, helderder maken wat er van hen wordt gevraagd. Hopelijk wekt dat meer interesse om bij ons aan de slag te gaan. Het kan ook bijdragen aan het binden, boeien en behouden van personeel.

Bekijk het intranet of de [Staatscourant](#) voor meer informatie over de geactualiseerde Regeling Aanstellingseisen.



[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

## Dienstreizen en dienstauto's

Steeds vaker verneemt de ANPV dat teamchefs aan collega's vragen om bij een dienstreis met eigen vervoer te gaan. In sommige gevallen wordt het zelfs door chefs verordonneerd dat een dienstreis niet met een dienstauto mag.

In het Besluit reis-, verblijf-, en verhuiskosten politie wordt er in artikel 12, lid 1 gezegd:

*“In afwijking van de artikelen 10 en 11 en indien door het bevoegd gezag aan de ambtenaar is verzocht voor het maken van de dienstreis gebruik te maken van een eigen vervoermiddel **en de ambtenaar hiermee heeft ingestemd**, ontvangt de ambtenaar per afgelegde kilometer een vergoeding van....”*

In het Staatsblad van 27-06-2008 is de toelichting nog duidelijker:

*“**Het gebruik van eigen vervoer kan niet worden opgedragen.** Eigen vervoer kan alleen worden gebruikt indien de ambtenaar dit vrijwillig doet.’*

De reiskostenvergoeding is wel verhoogd, maar de kilometervergoeding is lang niet kostendekkend. Een kleine auto kost al snel 31 cent per kilometer, maar bij een wat grotere is 46 cent meer regel dan uitzondering. Schade ten gevolge van een aanrijding of door een onbekend gebleven voertuig is voor eigen rekening.

Iets om over na te denken maar het blijft je eigen keuze om een dienstreis met je eigen auto te maken. Dat kan geen leidinggevende je verplichten.

Wietse Hamming  
ANPV afdeling Midden Nederland



## Wil je dat niemand er achter komt? Doe het dan niet.

Dit advies op de Omdenken kalender is een heel goed advies. Zeker in het licht van een artikel in het AD van 10 februari:

*“Steeds meer werknemers worden via digitale middelen in de gaten gehouden door hun baas. De verkregen informatie wordt soms ook tegen ze gebruikt, zo blijkt uit onderzoek van CNV onder 2600 werkenden. Onze portofoon, auto en iPad wordt gemonitord. Er wordt weinig rekening gehouden met de privacy.”*

Het is heel plezierig dat de baas ons een telefoon geeft om mee te werken. Die mogen we ook privé gebruiken. Dus heb je die telefoon vaak bij je. Dan is het mogelijk om in je vrije tijd iets te bevragen. Uit nieuwsgierigheid. Om even te controleren hoe eerlijk de autoverkoper is over het oude vrouwtje dat de vorige eigenaar was van de auto die je wilt kopen. Om te checken met wat voor figuur je dochter verkering heeft. Om een vriend te helpen die iets moet weten. Om te kijken met wie je ex het nu doet. Enzovoort.

Dit kan makkelijk en verleidelijk zijn. Soms realiseren collega's zich niet dat alle bevragingen worden gelogd. Wanneer je iets gaat opvragen wordt er van je verwacht dat je dat doet ten behoeve van je politietaak. Wanneer het niet voor de politietaak is, is het gewoon fout. Ook al wil je dat niemand er achter komt, de mussen schreeuwen het soms van de daken.

Ineens krijg je dan een aanzegging voor een disciplinair onderzoek. Dan moet je bij het VIK gaan uitleggen waarom je op een bepaalde datum het kenteken van de auto van de nieuwe vriend van je dochter hebt opgevraagd. Waarom je naar zijn antecedenten hebt gekeken. Hoe het kan dat je aanstaande schoonzoon door jou door de molen werd gehaald.

Als belangenbehartiger heb ik verschillende collega's bijgestaan. Bevragingen van 5 jaar geleden worden soms ook nog nagevraagd door het VIK. Dan heb je wat uit te leggen wat je niet kunt uitleggen. In het beste geval kom je er af met een berisping.

Wietse Hamming  
ANPV belangenbehartiger  
Afdeling Midden Nederland

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

## Ontwikkelingstraining 'Hervind je kracht na ongewenst gedrag'



**INSTITUUT  
VOOR  
VEILIGHEID**

Ervaar jij ook pestgedrag, ongewenste intimiteiten of machtsmisbruik van collega's of leidinggevenden? Heb je het gevoel onvoldoende gehoor te krijgen of er alleen voor te staan? Blijf jij uit angst zwijgen over wat jou is overkomen? Is je werkplezier je ontnomen, voel je je onmachtig en vind je het lastig om grip te krijgen op je situatie? Dan is [deze training](#) echt voor jou bedoeld.

Op 6 en 7 maart wordt de 4e training gegeven aan politiemedewerkers, die zich weerbaarder willen leren opstellen na ongewenst gedrag. Deze training is een unieke combinatie van leren en doen. Voor deze training zijn nog plaatsen open dus meld je snel aan via [deze link](#). Vol is vol.

## Agenda

### Maart 2023

- 1 ALV afdeling Rotterdam
- 6 Bestuursvergadering afdeling Den Haag
- 8 ALV afdeling Den Haag
- 10 Bestuursvergadering afdeling Landelijke Eenheid
- 10 ALV afdeling Landelijke Eenheid
- 31 Bestuursvergadering afdeling Zeeland – West Brabant
- 31 ALV afdeling Zeeland – West Brabant

#### Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

[communicatie@anpv.nl](mailto:communicatie@anpv.nl)  
[www.anpv.nl](http://www.anpv.nl)

Tel: 070 – 31 55 106

Word ook lid en scan  
de QR-code



## Volg ons ook op

