



Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Inhoud van deze nieuwsbrief

- Bonden op weg naar intensievere samenwerking
- Thuiswerkvergoeding verhoogd
- Gehoorschade door zwaar vuurwerk?
- Ter herinnering: gezamenlijk meldpunt discriminatie
- Nibud en steunmaatregelen
- Zorgen om financiën
- Gepensioneerd en de PZP
- Gratis werkenergie vitaliteitscheck voor ANPV-leden

Bonden op weg naar intensievere samenwerking

Hoe blijf je als politievakorganisatie toekomstbestendig? Hoe zorg je ervoor dat voldoende leden zich blijven inzetten voor het vakbondswerk? Hoe besteed je de middelen zo efficiënt en goed mogelijk? Hoe houd je de dienstverlening aan de leden optimaal? Hoe blijf je goede cao's afsluiten? Volgens de besturen van de politiebonden NPB, ACP, ANPV en Equipe is het antwoord op al deze vragen: door op korte termijn (nog) intensiever met elkaar te gaan samenwerken. Vandaar dat de mogelijkheden daartoe serieus worden onderzocht.

[Lees verder](#)

Thuiswerkvergoeding verhoogd

Eind 2021 heeft de werkgever het Besluit thuiswerkvergoeding politie vastgesteld. Onderdeel van dit besluit is een afspraak over indexering van de vergoeding. De aanspraak op een thuiswerkvergoeding wordt geïndexeerd volgens de methodiek van de fiscale vrijstelling. Deze vrijstelling is voor 2023 bepaald op € 2,15 euro netto. De werkgever heeft daarom voor 2023 de aanspraak op de thuiswerkvergoeding van € 2,00 euro naar € 2,15 euro verhoogd.

Gehoorschade door zwaar vuurwerk?



Tijdens hun werk met Oud & Nieuw hebben elf collega's gehoorschade gekregen als gevolg van zwaar (illegaal) vuurwerk. Op dit moment is nog niet duidelijk of de collega's hieraan blijvende gehoorschade overhouden.

De laatste jaren heeft de werkgever flink geïnvesteerd in (op maat gemaakte) gehoorbescherming. Desondanks zijn er een aantal politiemensen die nu gehoorschade hebben na bestookt te zijn met zwaar vuurwerk. Dit toont opnieuw aan hoe belangrijk het is dat collega's goede gehoorbescherming dragen. De beste bescherming wordt bereikt met op maat gemaakte gehoorbescherming. Helaas bleek afgelopen jaarwisseling dat niet alle collega's (vooral aspiranten) de kans hadden gekregen om die te laten aanmeten.

Gesprek met werkgever

Voor een concreter beeld hebben de vakbonden hun afdelingsbesturen gevraagd naar ervaringen uit de eigen eenheid en navraag gedaan bij de werkgever. De vier politiebonden pleiten immers al enige jaren voor optimale gehoorbescherming voor alle politiemedewerkers. Wil jij jouw ervaringen tijdens Oud & Nieuw rechtstreeks met ons delen? Dat kan door een mail te sturen naar secretariaat@ANPV.nl. Aan de hand van de cijfers en ervaringen gaan de politiebonden opnieuw in gesprek met de werkgever over wat er nog meer moet gebeuren. Onze inzet is dat alle collega's die tijdens Oud & Nieuw worden ingezet voortaan over op maat gemaakte gehoorbescherming kunnen beschikken.

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Ter herinnering: gezamenlijk meldpunt discriminatie

Wederom brengen wij onder de aandacht dat de ANPV samen met de andere politievakbonden ACP, NPB en Equipe op 1 oktober 2022 een Gezamenlijk Meldpunt Discriminatie hebben geopend. Met dit meldpunt willen we inventariseren hoe groot het probleem van discriminatie, uitsluiting en racisme is binnen de politie en of we genoeg doen om dit uit de organisatie te bannen.

De ANPV verzoekt je om je vooral te melden wanneer je met een dergelijke situatie te maken hebt (gehad). Je mag ook vormen van uitsluiting, discriminatie en racisme bij ons melden die je zelf in je omgeving hebt meegemaakt.

Aan de hand van deze meldingen willen we graag inventariseren hoe groot het probleem is en of we met ons allen wel genoeg doen om uitsluiting, discriminatie en racisme bij de politie uit te bannen. Bel hiervoor tijdens kantooruren het Gezamenlijke Meldpunt Discriminatie van de vier politievakbonden op 070 – 31 55 114. Buiten kantooruren kan je een voicemailbericht inspreken. Ook als je geen lid bent van één van de vier politievakbonden nodigen we je uit om te melden wat jou is overkomen. Melding maken mag ook anoniem tenzij je aangeeft ondersteuning in de vorm van belangenbehartiging te willen. In dat geval wordt je in contact gebracht met een contactpersoon van je eigen vakbond.

Voor meer informatie kan je het volledige artikel [hier](#) lezen.

Nibud over steunmaatregelen

In een [artikel](#) op NU.nl van 21-01-2023, geeft het Nibud aan dat ze wil dat de overheid bij steunmaatregelen niet alleen kijkt naar het inkomen maar ook de uitgaven hierbij betreft. Ook als mensen het zelfde inkomen hebben kan de een noodgedwongen hogere lasten/uitgaven hebben dan de ander waardoor zij minder over houden. Deze ruimere blik is nodig om te bepalen of mensen steun nodig hebben.

Kijk ook eens op de website van het [Nibud](#) voor meer informatie en financiële tips.

Zorgen om financiën

De hoge energieprijzen en de dalende koopkracht dragen er toe bij dat een deel van de collega's zich zorgen maken om hun financiën. Ook zijn er collega's die dreigen in financiële problemen te komen of het financieel al moeilijk hebben. Hulp is mogelijk op verschillende manieren; bijvoorbeeld door er met je leidinggevende of het bedrijfsmaatschappelijk werk over te praten, maar je kan ook aankloppen bij het sociaal fonds of contact zoeken met Geldfit. Alle vormen van ondersteuning zijn volledig vertrouwelijk en niemand krijgt hier iets over te weten als jij dat niet wilt. Ook je leidinggevende niet.

Andere opties die jou* eventueel extra geld kunnen opleveren zijn: het laten uitbetalen van je bovenwettelijk verlof; Een voorschot vragen op je vakantiegeld of het laten uitbetalen van je overwerk.

Alle informatie is terug te lezen op de intranetpagina 'Hulp bij financiële zorgen'.

**Dit geldt niet voor aspiranten.*

Gepensioneerd en de PZP

Naar aanleiding van ons artikel over de Politie Zorgpolis in de nieuwsbrief van 29-12-2022, ontvingen wij een mail van een van onze leden. Die meldde ons dat hij gepensioneerd was en enige tijd geleden gewisseld was van de PZP naar een andere zorgverzekering. Toen hij naar aanleiding van ons bericht weer terug wilde keren naar de PZP bleek dit niet mogelijk.

Uit navraag bij PZP bleek ons dat dit klopt. Je kunt alleen verzekerd zijn en blijven bij de PZP als je eerst in actieve dienst was van de politie en **aansluitend** als gepensioneerd bij de PZP verzekerd blijft. Zie voor [meer informatie](#) hierover de website van de PZP. Als je als gepensioneerd vertrekt bij de PZP kun je dus niet meer terugkeren.

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Gratis werkenergie vitaliteitscheck voor ANPV-leden

Corona, maatschappelijke onrust en onderbezetting hebben de afgelopen twee jaar een flinke wissel getrokken op de mentale vitaliteit van politiemensen. Heb jij het gevoel dat je (werk)energiebalans in die tijd is verstoord en wil je meer weten over manieren om daarin verbetering te brengen? ANPV-leden kunnen daarvoor GRATIS gebruik maken van de digitale Werkenergie vitaliteitscheck.

Onder de noemer 'Vitale politiemensen' biedt loopbaanprofessional en gecertificeerd arbeidsdeskundige Robbert Janssen ondersteuning bij het omgaan met stress en druk tijdens het werk. Dat gebeurt met behulp van twee speciaal daarvoor ontwikkelde instrumenten: de Werkenergie vitaliteitscheck en de Talentenanalyse. Meld je vandaag nog aan; er zijn negentig plaatsen beschikbaar.



Werkenergie vitaliteitscheck

Een verkeerde verhouding tussen energie en stress kan zich uiten in vermoeidheid na een werkdag. Maar ook in ontevredenheid over het werk of de behoefte aan meer uitdaging. De Werkenergie Vitaliteitscheck laat zien waar je stressbronnen zitten en waar je juist veel energie van krijgt.

Talentenanalyse

Voldoende inzicht in je drijfveren en talenten is ook een belangrijke factor als je je werk(energie) in balans wilt houden. Via de Talentenanalyse kom je te weten wat precies je kwaliteiten zijn, maar ook waar je valkuilen liggen. Vanuit de analyse krijg je persoonlijke ontwikkelsuggesties, inzicht in je communicatiegedrag en hoe je je mentale vitaliteit in de toekomst duurzaam kunt versterken.

Robbert Janssen

Robbert Janssen is al meer dan vijftienvintig jaar actief op het vakgebied mens, werk, inkomen en gezondheid en heeft in de loop der tijd honderden medewerkers binnen de Nationale Politie begeleid. Daardoor kent hij in elk geval de organisatie en de cultuur.

Aanmelden

Deelnemers moeten gemotiveerd zijn om te investeren in je mentale vitaliteit. Concreet komt het neer op vier tot zes uur van je privé-tijd. Die uren besteed je tijdens een periode van maximaal zes weken. Aanmelden kan door een mail te sturen aan info@cczw.nl, met daarin je naam, functie, telefoonnummer en een korte motivatie. Robbert Janssen neemt dan binnen vijf werkdagen telefonisch of via de e-mail contact met je op om samen te beslissen of de vitaliteitscheck mogelijk is voor jou.

Agenda

Februari 2023

- 01 – Bestuursvergadering afdeling Rotterdam
- 07 – Bestuursvergadering afdeling Amsterdam / Noord-Holland
- 08 – Vergadering Hoofdbestuur
- 13 – Voorzittersvergadering
- 28 – Vergadering Collectieve Belangenbehartiging (CBB)

Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

communicatie@anpv.nl
www.anpv.nl

Tel: 070 – 31 55 106

Word ook lid en scan
de QR-code



Volg ons ook op

