



Nieuwsbrief

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Inhoud van deze nieuwsbrief

- Nieuwe lay out nieuwsbrief
- Doorontwikkeling politievakbonden
- Oproep aspiranten
- Cao uitwerking financiële paragraaf
- De basisverzekering verandert
- Nieuwe kleding evenementenvrijwilligers
- Stichting Blauw stopt
- Herinnering A.O.V. Loyalis
- Interessant boek
- Agenda

Nieuwsbrief ANPV

Nieuwe lay out

De ANPV had al enige tijd de wens voor een nieuwe lay out van de nieuwsbrief. En hier is hij dan! We menen dat deze wat frisser oogt en meer overeenkomt met het beeld van de website. Uiteraard hopen we dat deze nieuwe look en feel jullie ook goed bevalt. Feedback, tips en kopij voor de nieuwsbrief zijn altijd van harte welkom op communicatie@anpv.nl.

Politievakbonden Doorontwikkeling

Per 1 september is Caroline Bonekamp gestart met haar werkzaamheden als projectleider in het kader van de doorontwikkeling van de ACP, ANPV, Equipe en NPB. Hierbij wordt onderzocht welke optie als meest wenselijk wordt geacht om alle vakbondsleden zo goed mogelijk van dienst te kunnen blijven. Caroline is in het recente verleden voorzitter geweest van de VMHP (de voorloper van Equipe) en heeft een ruime ervaring in het vakbondswerk. Daarnaast heeft zij een HRM achtergrond en werkt al tientallen jaren in diverse functies voor de Nederlandse politie. Wij wensen haar veel succes toe.

Aspiranten zonder salarisverhoging Oproep zich te melden

Aspiranten die geen salarisverhoging hebben gekregen en niet in hun eerste leerjaar zitten worden verzocht zich te melden. In de politie-cao van 2022-2024 is een bruto verhoging van € 100,- per maand (naar rato) afgesproken met terugwerkende kracht tot 1 januari van dit jaar.

Dit geldt voor iedereen die bij de politie werkt behalve voor de aspiranten die in hun eerste leerjaar zitten en een tegemoetkoming krijgen in plaats van salaris. [Lees meer...](#)



Cao sector politie Uitwerking financiële paragraaf

Begin juni hebben de vier voorzitters van de politiebonden ACP, ANPV, Equipe en NPB samen met de Minister van Justitie en Veiligheid en de Korpschef hun handtekening gezet onder de cao 2022-2024 voor de sector politie. Naast de financiële paragraaf, waarin concrete data worden genoemd over uitbetalingen van eenmalige uitkeringen en loonsverhogingen, staan er ook nog diverse andere onderwerpen in waarbij geen datum is genoemd. Deze onderwerpen moeten nog nader uitgewerkt worden in samenspraak tussen de werkgever en de vakbonden. Op dit moment is niet te zeggen wanneer bepaalde afspraken ingaan en hoe deze er uit zien. Direct na de zomervakantie worden deze onderwerpen opgepakt. Na definitieve overeenstemming wordt hierover via intranet en de sites van de bonden over gecommuniceerd.

[Website ANPV](#)

[Lid worden?](#)

[Contact](#)

[Met spoed hulp nodig?](#)

Zorgverzekeringswet De basisverzekering verandert

Minister Kuipers van Volksgezondheid heeft in een brief aan de 2^e Kamer uiteengezet wat er inhoudelijk gaat veranderen aan de inhoud van de Zorgverzekeringswet (Zvw) met betrekking tot het basisverzekering.

1. Coronanazorg: Veel Nederlanders kampen nog met de naweën van Corona. Zij hebben in een aantal gevallen extra nazorg nodig (zoals Oefen-ergo-, fysiotherapie, en dergelijke. Diegene die te maken heeft met onder andere vermoeidheid, conditieverlies, verlies in spierkracht e/o benauwdheid kan in 2023 maximaal 50 behandelingen vergoed krijgen vanuit de basisverzekering. Deze extra vergoeding werd ook in 2022 al vergoed uit de basisverzekering (t/m 01-08-2022) en Minister Kuipers heeft deze regeling nu verlengt tot en met 01-08-2023.
2. Vitamine D bevattende geneesmiddelen: Deze worden nu op advies van het Zorginstituut Nederland per 01-01-2023 geschrapt uit de zorgverzekering. Deze kosten moeten nu volledig gedragen worden door de gebruiker (maar liefst 1.5 miljoen gebruikers). Uit berekeningen is gebleken dat iemand die gebruik maakt van een dergelijk medicijn via een recept (hoge doseringen) dan te maken krijgt met extra kosten die kunnen oplopen tot max € 79,- op jaarbasis. De overheid bespaart met deze maatregel bijna 130 miljoen euro.
3. Combinatietest zwangeren: Deze wordt eveneens volledig geschrapt per 01-01-2023 met als argument dat er te weinig vrouwen gebruik maken van deze test waardoor niet meer voldaan kan worden aan de kwaliteitsrichtlijn en de kwaliteit onder druk staat (dit betreft een combi voor een bloedtest en een nekplooiemeting).
4. Niet Invasieve Prenatale Test (NIPT): Deze blijft beschikbaar doch per 01-04-2023 via een afzonderlijke regeling aangeboden buiten de basisverzekering om. De eigen betaling van € 175,- komt per die datum ook te vervallen. Indien er sprake is van een medische indicatie wordt het een en ander wél gefinancierd via de zorgverzekering, doch het verplicht eigen risico (€ 175,-) komt dan te vervallen per 01-01-2023. NB: Een NIPT test is een test op een ongeboren kind op onder andere chromosoomafwijkingen zoals het down- Edwards – en patau-syndroom.

Evenementenvrijwilligers Nieuwe kleding

In de eenheden Den-Haag, Rotterdam en Limburg werken evenementen- e/o preventievrijwilligers. Over de kleding van deze vrijwilligers is in het verleden veel te doen geweest. Vooral de herkenbaarheid was hierbij een belangrijk issue. De preventie vrijwilligers in Limburg en Rotterdam dragen op dit moment voldoende afwijkende kleding. In Limburg dragen ze rode hesjes/kleding, in Rotterdam zijn het blauwe shirtjes en regenjasjes en staat er duidelijk 'Vrijwilliger' op vermeld. Conform de oorspronkelijke planning zullen zij in februari 2023 aan de beurt zijn voor uitrol van het specialistenuniform.

Eind november 2022 krijgen zij uniformen die door het Team kleding en uitrusting van de politie wordt uitgereikt. De betrokken vrijwilligers worden hierover vooraf geïnformeerd.

Stichting Blauw

Stopt op 1 januari 2023

Op 9 augustus 2002 werd de Stichting Blauw opgericht. De hoofdmoot van diens activiteiten waren vooral hulpgoederen brengen naar projecten in Polen. Gaandeweg kwamen daar nieuwe projecten bij in Polen, Duitsland en Nederland. Het brengen van hulpgoederen veranderde in financiële ondersteuning van de projecten waardoor er activiteiten werden ontwikkeld om sponsorgelden te genereren. Een van de bekendste hierin was de Tour de Blauw.



Helaas is de Stichting Blauw wegens omstandigheden genooddaakt om op 1 januari 2023 te stoppen en heeft deze inmiddels alle projecten in binnen en buitenland in goed overleg afgesloten.

Herinnering A.O.V. Loyalis

De ANPV wijst je graag (nogmaals) op de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis, specialist op het gebied van Inkomen & Zekerheid. Mocht je onverhoopt (langdurig) arbeidsongeschikt raken, dan kan je door een aanvullende verzekering bij hen verzekerd zijn van een goed inkomen en voorkom je geldzorgen. Klik hier om naar de website van [Loyalis](#) te gaan en te kijken hoe jij je het beste zou kunnen verzekeren. Zie ook de [eerdere nieuwsbrief](#) van de ANPV.

[Website ANPV](#)[Lid worden?](#)[Contact](#)[Met spoed hulp nodig?](#)

Verjaringstermijnen

Beroepsziekte e/o dienstongeval

Graag wil de ANPV jullie attenderen op de verjaringstermijnen bij een (erkende) beroepsziekte en/of dienstongeval. Er gelden namelijk twee verjaringstermijnen in dergelijke zaken, de relatieve verjaringstermijn en de absolute verjaringstermijn. Hieronder worden ze kort toegelicht.

Relatieve verjaringstermijn

De relatieve verjaringstermijn houdt het verloop in van 5 jaar na aanvang van de dag dat de schade bekend is geworden. Bij een (erkend) dienstongeval is dit meestal vrij eenvoudig te bepalen daar het in de meeste gevallen om de datum van het ongeval gaat. Bij een (erkende) beroepsziekte is dit vaak lastiger te bepalen. In beginsel kan de diagnosedatum worden aangehouden, maar hier zitten ook wel de nodige haken en ogen aan. Als lid kan je je door de ANPV laten adviseren door te mailen naar ibb@anpv.nl.

Voorts dient **de relatieve verjaringstermijn iedere vijf jaar gestuit te worden** om de rechtspositie te waarborgen.

Absolute verjaringstermijn

Bij de absolute verjaringstermijn dient hoofdzakelijk de datum van de schadeveroorzakende gebeurtenis ofwel het incident bestudeerd te worden. De absolute verjaringstermijn geldt enkel nog voor incidenten die hebben plaatsgevonden vóór 1 februari 2004. Deze verjaringstermijn verstrijkt in voornoemde situatie namelijk in ieder geval na het verloop van twintig jaar na de gebeurtenis waardoor de schade is veroorzaakt. Voor incidenten die hebben plaatsgevonden vanaf 1 februari 2004 geldt de absolute verjaringstermijn in beginsel niet meer.

Bij vragen kan je contact opnemen met ibb@anpv.nl.

AGENDA**September 2022**

05 – Overleg Ambtenarencentrale
08 – Nieuwsbrief
20 – Prinsjesdag
29 – Nieuwsbrief

Colofon:

Politievakbond ANPV / Afdeling Communicatie
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

www.communicatie@anpv.nl
www.anpv.nl
Tel: 070 – 31 55 106

Word ook lid
en scan de
QR-code

**Volg ons ook op:**