



Politiebond ANPV
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106
Web: www.anpv.nl
E-mail: ledenadministratie@anpv.nl

Nieuwsbrief 28-07-2022

Nederland Crisisland?

Na jaren van relatieve rust in het Nederlandse politieke klimaat zijn we de laatste tijd veranderd in een land dat van de ene naar de andere crisis gaat. Om er maar een paar te noemen: asiel-, woning-, energie-, personeels- en niet te vergeten een stikstofcrisis. Ik zal er best nog eentje vergeten zijn maar de stikstofcrisis heeft/ houdt Nederland op dit moment misschien wel het meest bezig. Dat komt vooral omdat we daar allemaal last van hebben. De boeren bezetten de snelwegen en laten op meerdere manieren van zich horen. Zoals het een goed Nederlander betaamt, steunt die de underdog, zolang hij er niet teveel last van heeft. Iedereen in Nederland mag demonstreren, maar wel binnen kaders. Helaas zijn er lieden die zich ver buiten deze kaders begeven. Die moeite hebben om functie en persoon uit elkaar te houden. En dan bewindslieden thuis gaan opzoeken en de openbare orde en veiligheid verstoren. Tegen hen zeg ik: Houd je aan de wet- en regelgeving, dan heb je tijdens de demonstratie ook geen last van deze o zo lastige overheid met zijn dienaren.

Xander Simonis, Voorzitter ANPV

Doxing, wat is het en wat doen we er tegen?

Doxing is het publiceren van persoonsgegevens van een individu of organisatie en vindt doorgaans plaats op het internet. Je kunt dit zien als het intimideren en het uitoefenen van wraak door middel van het schenden van de privacy.

De afgelopen jaren zijn tijdens coronaprotesten en ook nu met de boerenprotesten, foto's geplaatst van collega's op Instagram en andere sociale media met de vraag: "Wie is dit?" Op deze wijze probeert men Naam, Adres en Woonplaats- (NAW) gegevens te achterhalen. Het stellen van een dergelijke vraag is niet strafbaar, maar het gaat om de intentie die achter de vraag ligt (meestal wraak). Alleen de vraag stellen heeft al een bedreigend effect. Niet alleen voor de betrokken collega, maar zeer zeker ook voor diens partner en kinderen. Het is pure intimidatie.

Het is geen exclusief probleem voor politiemedewerkers. Het treft ook Kamerleden, ministers, burgemeesters, wethouders en journalisten. Zo heeft Willem Engel, oprichter van actiegroep Viruswaarheid, in februari 2022 de NAW gegevens van minister Sigrid Kaag online gezet. Hier was niets tegen te doen omdat doxing in Nederland niet strafbaar is.

Maatschappelijk is er een roep om doxing strafbaar te stellen en aan deze wetgeving wordt nu gelukkig gewerkt. Medio 2021 heeft D66 een motie ingediend waarin het kabinet werd opgeroepen wettelijk te regelen dat doxing strafbaar wordt. Deze motie werd breed gesteund en 144 Kamerleden hebben vóór gestemd. Alleen Forum voor Democratie stemde tegen. Het wetsvoorstel is in de afrondende fase en is zeer recent (8 juli 2022) naar de Tweede Kamer gestuurd.

Op het zich verschaffen, verspreiden of anderszins beschikbaar maken van identificerende persoonsgegevens van een ander of een derde, met het oogmerk om die ander te intimideren of te hinderen in de uitoefening van zijn beroep, komt een maximale gevangenisstraf te staan van één jaar of een geldboete van maximaal 9.000 euro. Het nieuwe wetsartikel kan niet worden ingeroepen tegen journalisten en klokkenluiders die te goeder trouw nieuwsfeiten en misstanden openbaar maken omdat zij niet de bedoeling hebben om te intimideren.

Als ANPV zijn wij tevreden dat er nu eindelijk gehoor is gegeven aan de brede maatschappelijke roep om doxing strafbaar te stellen en we hopen dat deze wetgeving ertoe bijdraagt dat de privacy van onze collega's hiermee gebaat is.



Politiebond ANPV
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106
Web: www.anpv.nl
E-mail: ledenadministratie@anpv.nl

Pensioenpot en het 'Bedrag ineens'

In een voorliggend wetsvoorstel staat dat Pensioenfondsen de deelnemer die met pensioen gaat de mogelijkheid moet bieden om maximaal 10% van zijn pensioenpot op te nemen. Het 'Bedrag ineens'. De uitvoering van die wet is nu voor de tweede maal uitgesteld tot 1 juli 2023.

Bij vakbondsvertegenwoordigers in de pensioenwereld is nog weinig enthousiasme te bespeuren voor deze wet die zo uitnodigend klinkt. De belangrijkste reden is dat we merken dat veel mensen de gevolgen slecht kunnen overzien. Pensioen is een voorziening om het inkomen aan te vullen op de basisvoorziening AOW. Door 10% uit de pot te halen zal de uitkering daarna blijvend lager zijn. [Lees meer...](#)

Informatie over de extra vergoeding cao 2022-2024

In de recentelijk afgesloten cao 2022 t/m medio 2024 is opgenomen dat er voor de mensen die een onregelmatigheidstoeslag ontvangen, een tijdelijke tegemoetkoming zal komen over de jaren 2022, 2023 en 2024 (art 2b van de cao-tekst) met een maximumbedrag van € 2.500,= bruto op jaarbasis. De vier politiebonden hebben over deze afspraak diverse vragen binnen gekregen.

Naar aanleiding van deze afspraak is met de werkgever de uitvoering besproken. Hieronder beknopt een samenvatting van de uitvoeringsafspraken:

- Het maximumbedrag van € 2.500,= is niet afhankelijk van de omvang van het dienstverband;
- Het maximumbedrag van € 2.500,= is niet afhankelijk van het deel van de periode waarin men tot de doelgroep behoort;
- Als een medewerker maar voor een deel van de referentieperiode aan de voorwaarden voldoet, dan tellen alleen de toeslagen/uren mee waarvoor de medewerker voldeed aan de voorwaarden;
- Iedere eerste dag van de BVCM-periode wordt bekeken of een medewerker aan de voorwaarden voldoet. Voldoet de medewerker aan de voorwaarden dan worden alle toeslagen/uren uit de volledige periode meegeteld in de berekeningsgrondslag. Voldoet de medewerker niet, dan worden geen toeslagen/uren uit deze periode meegeteld in de berekeningsgrondslag;
- De overwerktoeslag die in LFU is omgezet, wordt herleid naar de BVCM-periode(s) waarin het overwerk is ontstaan;
- De overwerktoeslag die in LFU is omgezet wordt gewaardeerd tegen het tarief dat gold toen de uren werden gemaakt (toeslagbedrag is per 01-01-2022 € 6,08 en wijzigt per 1-7-2022 naar € 6,20). Omdat periode 7 twee tarieven kent wordt voor 50% van de uren het oude tarief en voor 50% van de uren het nieuwe tarief aangehouden voor de berekeningsgrondslag;
- De tegemoetkoming is geen onderdeel van de bezoldiging;
- De tegemoetkoming telt niet mee in de opbouw van de eindejaarsuitkering en/of vakantieloon;
- De afbouwtoelage telt niet mee in de berekeningsgrondslag en de tegemoetkoming niet in de afbouwtoelage.

Voor de letterlijke cao tekst over dit onderwerp verwijzen wij naar de website van de ANPV. Heb je nog nadere vragen over dit onderwerp neem dan contact op met onze afdeling IBB cao@anpv.nl / tel: 070-3155128.



Politiebond ANPV
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106
Web: www.anpv.nl
E-mail: ledenadministratie@anpv.nl

Invoering Wet Betaald Ouderschapsverlof (WBO)

Per 2 augustus 2022 wordt de Wet Betaald Ouderschapsverlof (WBO) ingevoerd. Dit gaat ook gevolgen hebben voor de bestaande ouderschapsverlofregeling binnen de Nationale Politie. Het is de bedoeling om de huidige regeling per 1 januari 2023 te gaan verbeteren. Enerzijds door wettelijke verplichtingen over te nemen en anderzijds om ook op het gebied van de ouderschapsverlofregeling een concurrerende positie te behouden op de arbeidsmarkt. Op dit moment is de werkgever met de bonden in gesprek om te bezien hoe deze verbetering het beste vorm kan krijgen. Zowel de werkgever als de bonden zullen via hun eigen communicatiekanalen hierover nog uitvoerige informatie verstrekken.

Buitengewoon verlof in het kader van Fit & Gezond

De ANPV heeft de indruk dat collega's vergeten dat zij op basis van cao-afspraken één dag per jaar buitengewoon verlof kunnen aanvragen voor het deelnemen aan of ondernemen van, een activiteit ten behoeve van het bevorderen/continueren van een sportieve en gezonde levensstijl. Je kan hierbij denken aan het deelnemen aan een lokaal sporttoernooi of een stoppen met rokencursus.

Je kunt tot zes weken voorafgaand aan de start van de activiteit(en) een verlofverzoek indienen bij je leidinggevende en in laten plannen op de daarvoor bestemde code in BVCM: BV_SPORTD. In beginsel wordt je aanvraag goedgekeurd, rekening houdend met de beschikbare capaciteit en het doel van het verlof.

ANPV Informatie

Met spoed hulp nodig?	06-53336074 (24/7)
Secretariaat (ma t/m vrij tussen 09:00 uur en 16:00 uur)	070-3155125
Studentenloket	070-3155128
Individuele Belangenbehartiging (IBB)	070-3155128
Ledenadministratie (ma t/m do tussen 07:30 uur en 11:15 uur)	070-3155106

Laat deze dag niet verloren gaan en maak er gebruik van!



Word lid of maak een ander lid en gebruik hiervoor de QR-code voor het inschrijfformulier.



ANPV, voor elkaar! wil jij ook wat voor een collega betekenen?
[Neem contact op](#) of kijk bij **[wie je terecht kan!](#)**

Vorige nieuwsbrieven nog een keer inzien, klik op: **[deze link](#)**.

