



ALGEMENE NEDERLANDSE POLITIEVERENIGING
(AANGESLOTEN BIJ CENTRALE VAN RIJKSPERSONEEL EN AMBTENAREN-CENTRUM)



***Onafhankelijk
en
voor iedereen !***

De Algemene Nederlandse Politievereniging (A. N. P. V.) werd op 2 augustus 1979
ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Utrecht onder no. V 477627.



Beste vriend en collega,

U bent welkom bij de algemene nederlandse politie-vereniging, de enige politie-vakorganisatie waar iedereen terecht kan.

Ja, u hebt het goed gelezen, IEDEREEN !

Iedereen betekent bij de A.N.P.V.: alle ambtenaren werkzaam bij de Nederlandse politie, ongeacht hun godsdienstige of politieke overtuigingen en van laag tot hoog, dus van aspirant tot hoofdcommissaris of algemeen inspecteur, inclusief alle burgerambtenaren, die hun taak bij de politiekorpsen verrichten. Of u nu pas als aspirant op een opleidingsschool geplaatst bent, of dat u al menig jaartje „meeloopt”, de behoefte aan een dergelijke politie-vakorganisatie hebt u mogelijk al eens gevoeld en misschien bent u ook wel van mening, dat uw belangen goed moeten worden verzorgd. Op zedelijk en sociaal-maatschappelijk gebied.

Daarvoor zijn er vakorganisaties en daarom is er voor u de A.N.P.V..... Immers, niet-georganiseerden missen deze verzorging. Dat houdt risico's in. De A.N.P.V. is van mening, dat een juiste keuze uit de vijf politie-vakorganisaties wel eens niet zo eenvoudig zou kunnen zijn, vandaar dat zij u met deze brochure een beetje op weg wil helpen.

Mogelijk is dan uw beslissing om lid te worden van de A.N.P.V. geheel vanzelfsprekend geworden.

Vroeger.

Vóór de tweede wereldoorlog bestonden er eveneens vijf politie-vakorganisaties, te weten: de rijkspolitievereniging, de vereniging van leden van het wapen der koninklijke marechaussee beneden de rang van officier, de algemene bond van politieambtenaren, de bond van christelijke politieambtenaren en de r.k. politiebond „St. Michaël”.

De laatste drie genoemde organisaties bestonden uit ambtenaren van de gemeentepolitie.

De rijkspolitieambtenaren waren in die tijd hoofdzakelijk georganiseerd in de „Rijkspolitievereniging”.

Tijdens de bezetting.

Tijdens de tweede wereldoorlog werden alle politieorganisaties door de duitse bezetter ontbonden.

Iedere politiemans werd verplicht lid te worden van de door de bezetter ingestelde „Kameraadschapsbond”.

Na de oorlog werd deze bond direct ontbonden en werd er een z.g. „eenheids-politievakorganisatie” opgericht onder de naam „Algemene Nederlandse Politiebond”, waarin zowel rijks- als gemeentepolitieambtenaren georganiseerd waren.

Kentering.

De idee achter deze „eenheidspolitievakorganisatie” was goed, maar zoals in Nederland zo vaak het geval is, het opgaan van organisaties in zuilen van godsdienst of politiek, bracht al spoedig een kentering. Onderlinge geschillen in het hoofdbestuur, meestal voortkomende uit sterk uiteenlopende geloofsen/of politieke opvattingen, veroorzaakten een breuk, waaruit tenslotte een drietal politiebonden te voorschijn kwamen.

De bonden stichtten - om de schijn van de eenheid te bewaren - de centrale van politieorganisaties, kortweg de C.P.O. genoemd.

Deze C.P.O.-bonden sloten zich na verloop van tijd aan bij het F.N.V. of het C.N.V.

Vele politieambtenaren voelden zich echter niet „thuis” in een vereniging of bond aangesloten bij één der grote religieuze- of politieke zuilen.

En terecht!

De scheiding.

Zo kwam het dan ook in 1948 tot de wederoprichting van de Rijkspolitievereniging, een categoriale politievakvereniging voor rijkspolitiepersoneel.

Na verloop van enige jaren begon de Rijkspolitievereniging, die zich inmiddels had aangesloten bij de Centrale van Rijkspersoneel (25.000 leden) en het Ambtenarencentrum (115.000 leden), te groeien tot ongeveer 1000 leden.

Gemeentepolitie-ambtenaren echter, die zich, om welke redenen dan ook, niet thuis voelden bij één der andere - niet categoriale - organisaties, wisten nog steeds niet waarheen en in feite had er voor hen een zesde politievakorganisatie opgericht moeten worden.

Juist daarom werd het bestuur van de Rijkspolitievereniging steeds vaker benaderd door gemeentepolitie-ambtenaren, die de wens te kennen gaven, lid te willen worden van de Rijkspolitievereniging.

Statutenwijziging en naamsverandering.

In 1978 besloot de algemene vergadering van de Rijkspolitievereniging tot een ingrijpende, algehele statutenwijziging, hetgeen onder meer tot gevolg had dat nu ook gemeentepolitie-ambtenaren als lid konden toetreden.

Als nieuwe naam werd gekozen:

Algemene Nederlandse Politie Vereniging.

Gesteld kan worden, dat deze wijziging reeds in het allereerste begin een succes was.

Dagelijks melden zich gemeentepolitie-ambtenaren als lid van de A.N.P.V. aan.

Het standpunt.

Het doel van de A.N.P.V. is - ONDER EERBIEDIGING VAN IEDERS GODSDIENSTIGE- OF POLITIEKE OVERTUIGING - de belangen van de ambtenaren, werkzaam bij de Nederlandse politie, te bevorderen.

Dit standpunt is in de beginselverklaring van onze statuten vastgelegd.

Aangezien belangenbehartiging noodzakelijk is en gedachtig het gezegde:

„Eendracht maakt macht”, is de A.N.P.V. van mening dat de belangen van ALLE ambtenaren, werkzaam bij de Nederlandse politie, in de A.N.P.V. gemeenschappelijk behartigd kunnen en moeten worden.

Ook al bezitten de drie andere - niet categoriale - politie-vakorganisaties hun overkoepelend orgaan (de C.P.O.), tóch heeft elke hierbij aangesloten organisatie zijn eigen godsdienstige- of politieke overtuiging en blijft daardoor binnen de C.P.O. altijd een bepaalde scheiding bestaan.

Bovendien zijn de andere politie-vakorganisaties, met uitzondering van de Vereniging van Hogere Politie Ambtenaren (V.H.P.A.), aangesloten bij de vakbondcentrales F.N.V. of C.N.V. en maken daarvan slechts een klein gedeelte uit.

De A.N.P.V. daarentegen, kan als onderdeel van het invloedrijke Ambtenarencentrum verzekerd zijn van de steun en de solidariteit van alle andere aangesloten - categoriale - ambtenarenorganisaties.

Ambtenarencentrum.

Door de aansluiting bij het Ambtenarencentrum is de A.N.P.V. volledig ingeschakeld in alle geledingen van het georganiseerd overleg, dus ook in het georganiseerd politie-overleg met de betrokken ministers.

De vertegenwoordigers in dit overleg zijn ervaren vakorganisatie-mensen.

Zij kunnen u met kennis van zaken en op waardige wijze vertegenwoordigen. Via het Ambtenarencentrum heeft de A.N.P.V. voorts rechtstreeks invloed op onder meer de rechtspositionele regelingen en de pensioenwetgeving.

Verskil werknemer uit het bedrijfsleven met de (politie-)ambtenaar.

De ambtenaar is geen werknemer in de gebruikelijke zin van het woord. Hij is een verlengstuk van de overheid en onderscheidt zich daardoor van de werknemer in het vrije bedrijf.

In de grote - niet categoriale - vakbondscentrales, maakt de ambtenaar met zijn bijzondere status, slechts een minderheid uit.

De werknemers in het vrije bedrijf, onder één noemer met de leden van de - niet categoriale - politievakorganisaties, hebben dan ook geen enkele solidariteitsbinding met de ambtenaren.

Ja, men zou zich zelfs situaties kunnen voorstellen, waarin de belangen duidelijk tegenstrijdig zijn.

Het is dan ook duidelijk, dat elke belangenorganisatie voor ambtenaren, gekoppeld aan een religieuze of politieke stroming, nadelig kan werken met betrekking tot de belangenbehartiging van de ambtenaar.

De IDEALE belangenorganisatie voor ambtenaren, zal dan ook op geen enkele wijze gebonden moeten zijn met, noch onderscheid mogen maken naar religieuze of politieke overtuiging.

Behartiging rechtspositie.

Tijdens de opleiding of in de praktische dienst kunt u naar behoefte steun zoeken en vinden bij uw collega's.

Anders ligt dat bij vragen of belangenbehartiging op rechtspositioneel gebied. In deze gevallen kunt u beter te rade gaan bij een goede politie-vakorganisatie, zoals de A.N.P.V.

Immers zij behartigt de belangen ten aanzien van de rechtspositie, zoals: salariering, toeslagen, vergoedingen, verplaatsingskostenregeling, de geneeskundige verzorging, de beoordelingen, de bekwaamheids- en bevorderingseisen, en nog andere zaken, waarmee u te maken hebt of kunt krijgen.

De sociale voorzieningen bij de A.N.P.V.

Bij een volledige organisatie behoort een goede regeling met betrekking tot de sociaal-maatschappelijke voorzieningen van haar leden.

De A.N.P.V. heeft daarvoor een steunfonds.

De ondersteuning bestaat onder meer uit:

- a. het verlenen van periodieke geldelijke bijstand, indien een lid buiten zijn of haar schuld in financiële moeilijkheden is geraakt, dan wel het verlenen van een renteloos voorschot of een schenking;
- b. uitkering van f 1000.- aan de nabestaanden, direct na overlijden van een lid;
- c. het eventueel verschaffen van deskundige- of juridische bijstand bij oproeping of dagvaarding voor een ambtenarengerecht of enig andere gerechtelijke instantie.

Het zou hier té ver voeren alles op te sommen wat de A.N.P.V. verder nog voor haar leden kan doen.

Toekomst.

Er wordt veel en terecht gesproken over de reorganisatie van de Nederlandse politie. De realisering daarvan ligt nog in de toekomst.

Zeker is echter, dat dit bij vele ambtenaren rechtspositionele veranderingen teweeg zal brengen.

Hoe dan ook, de A.N.P.V., met haar categoriale grondslag, blijft alert op al uw belangen.

Gezamenlijk de schouders er onder.

Nu u dit allemaal gelezen hebt, wilt u mogelijk lid worden van de A.N.P.V. en meebouwen aan één grote invloedrijke politie-vakorganisatie met een geheel eigen karakter.

U kunt zich aanmelden als lid door inzending van bijgaande antwoordkaart, die zonder postzegel verstuurd kan worden.

Van het sekretariaat van de A.N.P.V. ontvangt u dan de statuten en de daarmee corresponderende reglementen.

Voorts ontvangt u periodiek ons orgaan „De Politie-ambtenaar” met berichtgeving inzake de ambtenaar werkzaam bij de politie in het bijzonder, alsmede het orgaan van de Centrale van Rijkspersoneel met berichtgeving over de ambtenaar in het algemeen. Het nieuws van het Ambtenarencentrum wordt in beide organen verwerkt.

Contributie.

Wat u aan maandelijke bijdrage voor uw lidmaatschap moet betalen, vindt u op de bijlage van deze brochure.

Indien u bij het korps rijkspolitie werkzaam bent, vindt de inhouding - met uw toestemming - automatisch plaats via de salaris-computer.

Bent u werkzaam bij de gemeentepolitie, dan gebeurt dit op soortgelijke wijze via de personeels- en salarisadministratie.

In de bijlage kunt u zien, dat u contributie betaald naar rato van inkomen, dus naar draagkracht. De A.N.P.V. vindt dit een redelijke zaak.

Ter overweging.

Tenslotte dit. De A.N.P.V. wil u helemaal niet overhalen om bij een andere politie-vakorganisatie zó maar te bedanken.

Leden ronselen doen we evenmin.

De A.N.P.V. wil u alleen maar aan het denken zetten, waarbij uw principes met betrekking tot de juiste keuze van uw politie-vakorganisatie, de doorslag zullen moeten geven.

Overzicht van de instanties in het georganiseerd overleg in ambtenarenzaken en in het bijzonder betreffende het politieoverleg:

I. OVERHEIDSVERTEGENWOORDIGING

Centrale commissie van georganiseerd overleg in ambtenarenzaken.

A.C. A.C.O.P. C.C.O.O.P. C.H.A. R.K.C.O.P.

II. OVERHEIDSVERTEGENWOORDIGING

Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken.

A.N.P.V. N.P.B. B.C.P.A. V.H.P.A. St. Michaël.

III. OVERHEIDSVERTEGENWOORDIGING

Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken.

Afdeling rijkspolitie in de commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken.

A.N.P.V. N.P.B. B.C.P.A. V.H.P.A. St. Michaël

IV. OVERHEIDSVERTEGENWOORDIGING

Algemene dienstcommissie voor het korps rijkspolitie

Onderdeelsdienstcommissies zowel van het korps rijkspolitie als van de gemeentelijke politiekorpsen.

A.N.P.V. N.P.B. B.C.P.A. V.H.P.A. St. Michaël

V. OVERHEIDSVERTEGENWOORDIGING

Samenstelling van de bijzondere commissie van overleg voor de ambtenaren behorende tot de onder de directie politie van het ministerie van justitie ressorterende diensten en instellingen, voorzover voor hen geen commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken op grond van de politiewet is ingesteld.

A.N.P.V. N.P.B. B.C.P.A. V.H.P.A. St. Michaël

Verklaring afkortingen:

A.C. . . . Ambtenarencentrum
C.R.P. . . . Centrale van Rijkspersoneel
A.C.O.P. . . . Comité behartiging algemene belangen van overheidspersoneel
C.C.O.O.P. . . . Christelijke centrale van overheids- en onderwijzend personeel
C.H.A. . . . Centrale van hogere ambtenaren
R.K.C.O.P. . . . R.K. centrale van burgerlijk overheids- en semi overheids-
personeel

A.N.P.V. . . . Algemene Nederlandse Politievereniging
N.P.B. . . . Nederlandse Politiebond
B.C.P.A. . . . Bond Christelijke Politieambtenaren
V.H.P.A. . . . Vereniging Hogere Politieambtenaren
St.Michaël . . . R.k. Politiebond St. Michaël

F.N.V. . . . Federatie van Nederlandse Vakverenigingen
C.N.V. . . . Christelijk Nederlands Vakverbond