



Politiebond ANPV
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106
Web: www.anpv.nl
E-mail: ledenadministratie@anpv.nl

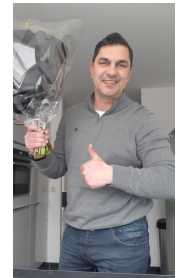
Nieuwsbrief 22-4-2021

Algemene leden vergadering ANPV 2021

Op 14-4-2021 heeft de ALV van de ANPV plaatsgevonden. Onder strenge corona maatregelen konden we met bestuursleden uit de verschillende afdelingen bij elkaar komen. Ondanks de strenge maatregelen was het een prettige vergadering in een fijne sfeer. Voorzitter Xander Simonis nam de aftrap gevolgd door de jaarverslagen van de verschillende portefeuillehouders. Financieel staat de ANPV er goed voor, door de coronacrisis is er vorig jaar minder geld uitgegeven en hebben we een buffer kunnen opbouwen. De inbreng vanuit de leden was groot. Tijdens de vergadering is ook besloten om de contributie niet te verhogen. Sinds 2017 is de contributie niet meer verhoogd.



Traditiegetrouw worden tijdens de ALV de vrijwilliger en bestuurder van het jaar gekozen. Dit jaar werd Rene Groven (voorzitter ANPV afdeling Limburg) door het hoofdbestuur gekozen als bestuurder van het jaar. Rene werd bedankt voor zijn actieve inzet als voorzitter alsmede als OR lid in de eenheid Limburg. Daarnaast werd ook de vrijwilliger van het jaar gekozen. Dit jaar werd Winston Ramdajal, belangbehartiger, in het zonnetje gezet. Winston is een sociaal bewogen en betrokken persoon die niet tegen onrecht kan. Hij bijt zich vast in een zaak en laat zich 'het kaas niet van het brood eten'. Ook in diverse App-groepen lees je zijn



persoonlijke mening die hij niet onder stoelen of banken steekt.

Het hoofdbestuur heeft twee nieuwe bestuursleden mogen verwelkomen. Eric Bevers uit de eenheid Amsterdam en Marcel van Doormalen uit de eenheid Oost-Brabant, maken weer dat het hoofdbestuur voltallig is. Eric gaat aan de slag met portefeuille werving en Marcel gaat aan de slag met de portefeuille opleidingen en zal ondersteuning bieden in de portefeuille Communicatie. Ondanks de strenge maatregelen was het een geslaagde jaarvergadering. Hopelijk in 2022 weer op een normale manier.

Samen sterk voor een volwaardige politie-cao!



Vind jij het ook hoog tijd dat er een fatsoenlijke nieuwe politie-cao van kracht wordt? Kom dan meedoen aan de cao-acties van de politiebonden! Help ons de werkgever / de politiek duidelijk te maken hoe zwaar politiemensen eraan tillen dat er snel meer geïnvesteerd wordt in hun veiligheid en gezondheid. Laat zien hoe belangrijk jullie het vinden dat de beloning van jullie werk in 2021 en 2022 minstens zijn waarde in koopkracht (bestedbaar inkomen) behoudt. Om de urgentie over een goede CAO duidelijk te maken voeren de politiebonden een marathonactie uit voor serieuze investeringen in de beloning en de werkomstandigheden van het overheidspersoneel. In elke politie-eenheid wordt op een prominente plek een symbolische prikstraat opgezet. Daarin wordt met gezagsdragers uit de regio gesproken over de financiële injectie die de politie en andere publieke sectoren volgens hen moeten krijgen de komende jaren. Tijdens elke demonstratie wordt ook aandacht gevraagd voor de weigering van het demissionaire kabinet Rutte III om met een fatsoenlijk loonaanbod te komen en daardoor het afsluiten van een nieuwe politie-cao mogelijk te maken. Over ruim twintig verbeteringen in de arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden zijn de bonden en de werkgever het in principe al eens, alleen over de beloning bleek tot nu toe geen compromis te bereiken.

Volg het laatste actienieuws op de Facebook pagina van het Landelijk Actiecentrum

www.facebook.com/politieacties en <https://www.anpv.nl/actueel/politie-actie-prikstraat-tour>

De huidige situatie omtrent de CAO is dat de onderhandelingen zijn opgeschort. Totdat er nieuw kabinet is zal dit hoogstwaarschijnlijk niet veranderen. Wanneer er meer nieuws is over de CAO zullen wij dit delen.



Politiebond ANPV
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106
Web: www.anpv.nl
E-mail: ledenadministratie@anpv.nl

Lidmaatschap van de politievakbond ! – Wat heb je er aan?

Als kaderlid van de Politievakbond ANPV probeer ik al jaren aan collega's mee te geven wat het voordeel is van het lidmaatschap van een, in deze, politievakbond.

WAT bepaalt of bepaalde jouw keuze?

Te vaak hoor ik van, met name jongere, collega's, 'ik heb op de politieacademie een keuze gemaakt en keek daarbij naar de cadeaus'. Doorvragen leert dat zij vaak niet goed weten wat een vakbond voor hen kan doen. Als ik vraag naar wie helpt jou met vragen over bijvoorbeeld verlof, roosteren, modaliteiten en ga zo maar door. Vaak is het antwoord, ik weet het niet. Op de vraag, kun jij je vakbond makkelijk benaderen om deze vraag te stellen? Vaak is het antwoord "NEE". Ik wijs hen dan op de ANPV. Ik vertel hen dat de kaderleden van de ANPV 24 uur voor jou klaar staan. Dit zijn immers net als jij collega's die binnen de organisatie op allerlei functies werkzaam zijn. We hebben dus niet voor niets de slogan "ANPV voor elkaar", We zijn er dus VOOR de collega's maar belangrijk vaak is, **dóór** collega's.

Een aantal lokale vakbonden zijn in het verleden met de ANPV samengegaan. Ook veel leden van de toenmalige Rotterdamse PVR hebben zich toen bij ons aangesloten. Juist deze collega's stonden naast jou op de werkvloer. Zo kon je altijd wel een collega vinden die jou even snel van informatie kan voorzien. Voor de uitgebreide ingewikkeldere vragen kun je natuurlijk altijd terecht bij de medewerkers juridische zaken op het kantoor in den Haag. Maar vooral de hulp die je vind op de werkvloer dat gaat jou helpen.

Ook van de antwoorden op de vraag: 'Wat weet je van de Ondernemingsraad bij de politie?' val ik vaak om van verbazing. Collega's weten niet precies hoe belangrijk een OR voor de collega's is. Ook de vraag: "Wie zitten er in de OR?" blijft vaak onbeantwoord. Toch praat de OR namens jou mee over heel belangrijke zaken die jou raken of gaan raken. Kijk daarvoor op de OR site op intranet in jouw eenheid.

Verder "24/7" is dan ook "24/7" dus ook voor acute hulp wordt je doorgeschakeld naar onze piketlijn waar ervaren belangenbehartigers naar jou luisteren en jou voorzien van de eerste adviezen. Belangenbehartigers (IBB'ers) kunnen putten uit ervaring in vele casussen en staan in contact met elkaar. Wat de een niet weet, dat weet de ander. De dag erop kunnen onze ervaren juridisch medewerkers jou verder helpen. Helpen in de zin van, een belangenbehartiger toegewezen krijgen die jou op allerlei manieren helpt. Denk aan bijstand tijdens schurende gesprekken met jouw leidinggevende. Maar ook zaken waardoor collega's in met urgente vraagstukken zitten, die niet kunnen wachten tot de volgende dag. Nood? 06-53336074

Verder is het belangrijk te weten dat de ANPV onafhankelijk is, dus niet valt onder andere vakverbonden. Dit laatste speelt voornamelijk een rol bij de het opstellen van cao eisen.

Kortom, cadeaus zijn leuk, maar daar moet je het niet voor doen. Ik ben er zelf dan ook op tegen omdat collega's dan mogelijk om de verkeerde redenen lid worden van een vakbond. Ik kan er nog veel over vertellen, maar.....vertel dit aan onze collega's die nog geen lid van de goedkoopste en directste politievakbond in Nederland zijn.

Hoe leuk is het om onze club nog groter te maken en er zelf ook nog een **leuke beloning** aan over te houden. Overtuig een andere collega, bel de ledenadministratie 070-3155106 of mail ledenadministratie@anpv.nl

Hans Manse, Vice-Voorzitter ANPV politie-eenheid Rotterdam
Lid Ondernemingsraad politie-eenheid Rotterdam



Politiebond ANPV
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106
Web: www.anpv.nl
E-mail: ledenadministratie@anpv.nl

N2 naar de functie van medewerker N3

Recentelijk hebben de ANPV en andere politiebonden overleg gevoerd hoe het traject vorm te geven.

Doel:

- Huidige assistenten N2 doorstroom mogelijkheden aan te bieden binnen de NP.
- De basisteams z.s.m. voorzien van extra gekwalificeerd personeel t.b.v. het 24/7 werk.
- De kwaliteit moet gewaarborgd zijn én blijven.

De ANPV en andere politiebonden zijn het op hoofdlijnen eens geworden met de werkgever. Alvorens er een start gemaakt kan worden, moeten er nog wel wat zaken worden ingevuld. De werkgever gaat nu eerst inzichtelijk maken hoe groot de groep is waar we het over hebben. Dan moeten deze medewerkers nog een traject in waar ook de stabiliteitstoets deel van uit maakt. Deze toets moet met goed gevolg doorlopen worden i.v.m. het mogen dragen van een vuurwapen. Hoe dit traject er uit komt te zien is nog niet bekend, dit wordt uitgewerkt door de afdeling In/Door & Uitstroom (IDU) van de Nationale Politie.

De opleiding die de medewerkers gaan krijgen zal langs de weg van het nieuwe PO21 onderwijs gaan. Dit komt de snelheid van het traject ten goede. Er hoeft dan immers niet iets nieuws ontwikkeld te worden.

Er zal gestart worden met een pilot binnen de eenheid Amsterdam. Een exacte startdatum is nog niet te geven, maar gestreefd wordt om in 2021 een start te maken met de eerste klassen. Waar de bonden en de werkgever het nog niet over eens zijn is de doorlooptijd van het gehele traject, dus wanneer kan het afgerond zijn. De politie academie is bezig met een impact analyse om te zien wat dit voor hen gaat betekenen. Deze impactanalyse zal in de 2e helft mei worden opgeleverd.

N3 naar de functie van generalist/senior N4

Achter de schermen wordt er hard gewerkt aan het kwalificatie traject voor de *N3 medewerkers*. Immers vorig jaar hebben deze medewerkers zich kunnen aanmelden voor een traject naar N4. Zoals het er nu uit ziet zal ook dit onderwijs langs de weg gaan van het nieuwe PO21 opleiding. Zoals uit deze tekst blijkt kunnen wij deze medewerkers nog niet vertellen hoe dit traject er concreet uit komt te zien en/of wanneer zij kunnen starten. De verwachting is voor de zomer meer duidelijkheid te kunnen geven.

ANPV, voor elkaar! wil jij ook wat voor een collega betekenen?
[Neem contact op](#) of kijk bij **[wie je terecht kan](#)**!

Vorige nieuwsbrieven nog een keer inzien, klik op: **[deze link](#)**.
Hikers en Avonturiers, klik op: **[deze link](#)**

