



Politiebond ANPV  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

Tel: 070-3155106  
Web: [www.anpv.nl](http://www.anpv.nl)  
E-mail: [ledenadministratie@anpv.nl](mailto:ledenadministratie@anpv.nl)

## Extra Nieuwsbrief 2-6-2021 – CAO

### **Bonden en Minister bereiken onderhandelaarsakkoord cao politie**

Medio december 2020 was de nieuwe politiecao 'op een haar na gevild', daar de bonden en de Minister van J & V het inhoudelijk op alle punten eens waren, met uitzondering van de financiële paragraaf. Het kabinet bleek op 18 december 2020 niet te vermurwen en wilde niet tegemoet komen aan de gerechtvaardigde eisen van de politiebonden. Daardoor kon de cao niet getekend worden.

Vanaf dat moment zijn er door de bonden een aantal acties opgezet, variërend van de 'bonnenactie' tot de 'prikstraten'. Acties die bewust publieksvriendelijk en lang vol te houden waren. Helaas bleken deze acties weinig indruk te maken op deze Minister en het kabinet. Reden voor de bonden om op het allerlaatste moment de voetbalklassieker Feyenoord-Ajax aan te grijpen met een aanzegging dat het werk hierbij neergelegd zou worden. Tijdens het door de gemeente Rotterdam aangespannen Kort Geding liet de Minister weten dat hij nog dezelfde dag in gesprek wilde gaan met de voorzitters van de bonden. Reden genoeg om de geplande werkonderbreking af te blazen.

In de tussenliggende periode vanaf die zondag 9 mei tot en met gisteren is er door alle betrokkenen hard gewerkt om toch nog te komen tot een cao voor de sector politie. Gistermiddag hebben de voorzitters van de bonden met de Minister een laatste gesprek gehad waarbij men het formeel inhoudelijk op alle punten eens bleek te zijn.

Het uitgebreide communicatiebericht is te vinden op de site van de ANPV. [Klik hier...](#)

### ***Informatie – en besluitvormingsproces***

In verband met de Corona pandemie is het nog steeds niet of nauwelijks mogelijk om grootschalige informatiebijeenkomsten te houden. Daarom is er voor gekozen om met ingang van heden te starten met digitale informatiebijeenkomsten waarbij de voorzitters van de bonden tekst en uitleg zullen geven over het behaalde resultaat. Deze bijeenkomsten worden in gezamenlijkheid door de bonden georganiseerd. Heb je interesse om één van deze bijeenkomsten bij te wonen?

[Klik dan hier...](#) en geef je op!

Na afloop van deze bijeenkomsten zal elke bond op de eigen gewenste manier een ledenpeiling organiseren onder de leden. Wij als ANPV zullen wederom gebruik maken van de diensten van een onafhankelijk, extern bureau wat al vaker voor de ANPV peilingen heeft gehouden. Deze peiling zal over een week plaatsvinden. Hierna zal het Hoofdbestuur van de ANPV met instemming van de afdelingsvoorzitters een definitief besluit nemen over het standpunt van de ANPV.

Vanzelfsprekend staan onze ANPV onderhandelaars klaar om eventuele vragen of opmerkingen te beantwoorden. Deze kunnen gezonden worden naar [cao@anpv.nl](mailto:cao@anpv.nl)

Op de volgende pagina zie je de infographic die de gezamenlijke bonden als samenvatting hebben gemaakt.

# 2021 CAO<sup>+</sup>

Extra afspraken herkenbaar met '+'

# CAO<sup>+</sup>



## Aangepaste looptijd

- Nu cao voor 1 jaar in plaats van 1,5 jaar
- Afgesproken met demissionair kabinet en minister
- Nieuwe onderhandelingen voor 2022 volgen

### Assistent politiecollega's (niveau 2)

Ontwikkeling (korter) kwalificatietraject voor surveillanten naar agent (niveau 3)

### Collega's met salarisschaal 12/13/14

ME-vergoeding vanaf september

### Collega's met salarisschaal 13/14

Verschuivingsvergoeding vanaf juli

### Collega's met bijzondere werkomstandigheden

Onderzoek naar beloningsvormen, voor hondengeleiders afzonderlijk traject

## Vitaliteit

- Overuren: uitbetaling of in LFU-spaarpot (verlofspaaruren)
- LFU-spaarpot: maximaal 100 weken sparen mogelijk
- Voucher voor activiteiten die vitaliteit bevorderen in 2021-2022\*
- Vitaliteitsbudget als voucher € 100 netto vanaf 2023
- Belastingvrij aanschaffen (elektrische) fiets tot € 1.500 vanaf 2022
- Meer aandacht voor rouw, zoals verlof van 2x arbeidsduur per week
- Onbereikbaarheid in vrije tijd beter regelen



- + Betere bescherming tegen (online) agressie, meer hulp thuis
- + Onderzoek structureel vuurwerkverbod jaarwisseling
- + Maatregelen tegen doxing
- + Actualiseren uitvoeringsregeling Geweld tegen politieambtenaren

\* Afhankelijk van toekenning subsidie.

## Capaciteit

- Zelf aanvraagmoment kiezen voor arbeidsmodaliteit (met duur van één jaar)
- Uitbetaling bovenwettelijke verlofuren voor 2021 tot en met 2023 mogelijk
- Werken in GGP/basisteams op lange termijn aantrekkelijker maken
- Interne flexibele inzet regelen, zoals meer inzet oud-collega's
- Bevordering naleving piketprotocol

- + Afspraken en regels om te bepalen hoeveel capaciteit er voor evenementen is.



## Inkomen



### Vanaf juli:

- Structurele loonsverhoging 1,3%
- Overwerktoeslag (meer waardevast)



### Eindejaarsuitkering

- Vanaf 2021 al in november i.p.v. december
- Daardoor eenmalig een in 11 maanden opgebouwd bedrag
- Vanaf 2022 weer een in 12 maanden opgebouwd bedrag



### +Eenmalige uitkering\*

Voor waardering inzet coronacrisis en ter compensatie kosten thuiswerken

- 1 keer € 700 bruto in augustus 2021
- 1 keer € 50 netto in augustus 2021

\* Uit dienst 1-1-2021 of tussen 2-1-2021 en 1-7-2021, dan 50%.

## Meer aandacht voor:



- + Rechtsbescherming politiemensen en hun thuisfront tegen agressie en geweld, onder andere via sociale media
- + Gezien capaciteitsdruk in najaar 2021 goede afweging tussen meer evenementen en noodzaak van voldoende ruimte voor verlof
- + Ontwikkelingen van het politievak en de organisatie voor de middellange termijn

## Mobiliteit en persoonlijke ontwikkeling

- Paritaire Werkgroep Ontwikkeling voor nog openstaande afspraken cao's 2015-2017 en 2018-2020
- Rondetafelgesprekken over vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling
- Nieuw mobiliteitsbeleid ontwikkelen
- Onderzoek interne vacaturevulling met reële doorstromkansen
- Verkenning verbeteringen woon-werkverkeer en dienstreizen
- Structurele regeling thuiswerken vanaf 2022
- Doorlopend leren onder andere door vernieuwing regeling Studiefaciliteiten en gezamenlijke vakontwikkeling

- + Er komt een vergoeding voor thuiswerken.



## Onderhandelaarsakkoord is méér dan een 'tussen-cao' voor 2021 en bevat extra afspraken rond:

- + Erkenning van (te) hoge werk- en roosterdruk
- + Erkenning van toenemende (online) agressie