

# 2021 CAO<sup>+</sup>

Extra afspraken herkenbaar met '+'

# CAO<sup>+</sup>



## Aangepaste looptijd

- Nu cao voor 1 jaar in plaats van 1,5 jaar
- Afgesproken met demissionair kabinet en minister
- Nieuwe onderhandelingen voor 2022 volgen

### Assistent politiecollega's (niveau 2)

Ontwikkeling (korter) kwalificatietraject voor surveillanten naar agent (niveau 3)

### Collega's met salarisschaal 12/13/14

ME-vergoeding vanaf september

### Collega's met salarisschaal 13/14

Verschuivingsvergoeding vanaf juli

### Collega's met bijzondere werkomstandigheden

Onderzoek naar beloningsvormen, voor hondengeleiders afzonderlijk traject

## Vitaliteit

- Overuren: uitbetaling of in LFU-spaarpot (verlofspaaruren)
- LFU-spaarpot: maximaal 100 weken sparen mogelijk
- Voucher voor activiteiten die vitaliteit bevorderen in 2021-2022\*
- Vitaliteitsbudget als voucher € 100 netto vanaf 2023
- Belastingvrij aanschaffen (elektrische) fiets tot € 1.500 vanaf 2022
- Meer aandacht voor rouw, zoals verlof van 2x arbeidsduur per week
- Onbereikbaarheid in vrije tijd beter regelen



- + Betere bescherming tegen (online) agressie, meer hulp thuis
- + Onderzoek structureel vuurwerkverbod jaarwisseling
- + Maatregelen tegen doxing
- + Actualiseren uitvoeringsregeling Geweld tegen politieambtenaren

\* Afhankelijk van toekenning subsidie.

## Capaciteit

- Zelf aanvraagmoment kiezen voor arbeidsmodaliteit (met duur van één jaar)
- Uitbetaling bovenwettelijke verlofuren voor 2021 tot en met 2023 mogelijk
- Werken in GGP/basisteams op lange termijn aantrekkelijker maken
- Interne flexibele inzet regelen, zoals meer inzet oud-collega's
- Bevordering naleving piketprotocol

- + Afspraken en regels om te bepalen hoeveel capaciteit er voor evenementen is.



## Inkomen



### Vanaf juli:

- Structurele loonsverhoging 1,3%
- Overwerktoeslag (meer waardevast)



### Eindejaarsuitkering

- Vanaf 2021 al in november i.p.v. december
- Daardoor eenmalig een in 11 maanden opgebouwd bedrag
- Vanaf 2022 weer een in 12 maanden opgebouwd bedrag



### +Eenmalige uitkering\*

Voor waardering inzet coronacrisis en ter compensatie kosten thuiswerken

- 1 keer € 700 bruto in augustus 2021
- 1 keer € 50 netto in augustus 2021

\* Uit dienst 1-1-2021 of tussen 2-1-2021 en 1-7-2021, dan 50%.

## Meer aandacht voor:



- + Rechtsbescherming politiemensen en hun thuisfront tegen agressie en geweld, onder andere via sociale media
- + Gezien capaciteitsdruk in najaar 2021 goede afweging tussen meer evenementen en noodzaak van voldoende ruimte voor verlof
- + Ontwikkelingen van het politievak en de organisatie voor de middellange termijn

## Mobiliteit en persoonlijke ontwikkeling

- Paritaire Werkgroep Ontwikkeling voor nog openstaande afspraken cao's 2015-2017 en 2018-2020
- Rondetafelgesprekken over vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling
- Nieuw mobiliteitsbeleid ontwikkelen
- Onderzoek interne vacaturevulling met reële doorstroomkansen
- Verkenning verbeteringen woon-werkverkeer en dienstreizen
- Structurele regeling thuiswerken vanaf 2022
- Doorlopend leren onder andere door vernieuwing regeling Studiefaciliteiten en gezamenlijke vakontwikkeling

- + Er komt een vergoeding voor thuiswerken.



## Onderhandelaarsakkoord is méér dan een 'tussen-cao' voor 2021 en bevat extra afspraken rond:

- + Erkenning van (te) hoge werk- en roosterdruk
- + Erkenning van toenemende (online) agressie